ТЭТГЭВЭР ТЭТГЭМЖИЙН ХЭЛТСИЙН ТЭТГЭВЭР ТОГТООЛТ, ОЛГОЛТЫН БАЙЦААГЧ ОТГОНЦЭЦЭГИЙН ГАНЦЭЦЭГИЙН 2025 ОНЫ ЖИЛИЙН ЭЦСИЙН ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТАЙЛАН

Нэг. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
	1	2	3	4	5	6	7
НЭГ. “БОДЛОГЫН БАРИМТ БИЧИГТ ТУСГАГДСАН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭ” ЗОРИЛТЫН ХҮРЭЭНД							
1.	Арга хэмжээ 1.1 Нийгмийн даатгалын багц хууль /шинэчилсэн найруулга/-ийг хэрэгжүүлэхтэй холбоотой шинээр батлагдсан дүрэм, журам, дээд газраас ирүүлсэн заавар, зөвлөмж, аргачлал, чиглэлийн хэрэгжилтийг зохион байгуулах.	Хэрэгжүүлсэн дүрэм, журам, заавар, зөвлөмж, аргачлал, чиглэлийн тоо	Нийгмийн даатгалын хууль тогтоомжийг хэрэгжүүлэхтэй холбоотой НДЕГ-аас 2024 онд ирүүлсэн 15 чиглэл, 14 удаагийн зөвлөмжийг хэрэгжүүлэх ажлыг зохион байгуулсан	Цаг тухай бүр	Нийгмийн даатгалын багц хууль шинэчлэгдсэнтэй холбоотой НДЕГ-аас ирүүлсэн 15 зөвлөмж чиглэлийг гарын авлагатаа хавсарган өдөр тутмын ажилдаа хэрэгжүүлэн хэлтэс тасгийн байцаагчдад танилцуулан ажилласан	2025.10.01-2025.12.31	100
2.	Арга хэмжээ 1.2. Төрөөс тэтгэврийн шинэчлэлийн талаар баримтлах /2015-2030/ бодлогыг аймаг, орон нутгийн хэмжээнд хэрэгжүүлэх	Монгол улсын Засгийн газрын “Тэтгэврийн хэмжээг нэмэгдүүлэх , тэтгэврийн доод хэмжээг шинэчлэн тогтоох тухай” 221 дүгээр тогтоол	ЗГ-ын 120 дугаар тогтоолын дагуу 18285 иргэний тэтгэврийг 1.8 тэрбумаар өсгөсөн	Аргачлал зааврын дагуу алдаагүй ажиллана	МУ-ын ЗГ-ын 221 дүгээр тогтоол, НДЕГ-ын 2024 оны 12 дугаар сарын 26-ны өдрийн зөвлөмжийн дагуу НДС-аас олгох тэтгэвэр болон цэргийн тэтгэвэр авагч 19179 иргэний тэтгэврийг 6 хувиар нэмэгдүүлэн 1.4 тэрбум төгрөгийг сар бүр олгосон.	2025.10.01-2025.12.31	100
ХОЁР. “ТӨРИЙН ҮЙЛЧИЛГЭЭНИЙ ЧАНАР, ХҮРТЭЭМЖИЙГ САЙЖРУУЛАХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭ” ЗОРИЛТЫН ХҮРЭЭНД							
1.	Арга хэмжээ 2.1. Тэтгэвэр тогтоолгох эрх үүсч хүсэлт гаргасан иргэдийн материалыг холбогдох байцаагчаас хүлээн авч, хуулийн хугацаанд мэдээллийн	- НДС-аас олгох тэтгэврийн тухай хууль, дээд газраас ирсэн зөвлөмж, чиглэл, журмын дагуу	2024 онд шинээр тогтоогдсон тэтгэвэр ➢ ӨН-610	Хүлээн авсан материалыг хуулийн хугацаанд бодож олгох,	НДС-аас олгох тэтгэврийн тухай хуулийн 5 дугаар зүйл, 11 дүгээр зүйл, 16 дугаар зүйл, ЦАХ-ийн тэтгэвэр тэтгэмжийн тухай хууль, НДС-аас олгох ҮОМШӨ-ний тэтгэвэр, тэтгэмж,	2025.10.01-2025.12.31	92.8

	санд оруулан, хянан баталгаажуулж сонгосон банкаар олгох	тогтоосон тэтгэврийн тоо - Хуулийн хугацаанд илүү дутуу олголт үүсгэхгүй ажиллах	➢ ХЧА-110 ➢ ТА-38 нийт 758	тогтоосон тэтгэврийн тоо	төлбөрийн тухай хуулийн 5.7 дугаар зүйлийн дагуу эрх үүссэн ➢ ӨН-190 ➢ ХЧА-31 ➢ ТА-22 нийт 243 даатгуулагчийн тэтгэврийг хуулийн хугацаанд тогтоон хянуулан баталгаажуулж сонгосон банкаар тэтгэврийг илүү дутуу олголт үүсгэхгүй олгон ажилласан. Эрх үүсээгүй 2 иргэний материалыг холбогдох байцаагчид буцаасан.		
2.	Арга хэмжээ 2.2. Баталгаажсан тэтгэврийн хувийн хэргийг нээн дугаарлаж хариуцсан байцаагчид хүлээлгэн өгч тэтгэвэр авагчид тэтгэврийн тогтоолтыг танилцуулан тогтоолтын хуудсыг хэвлэн өгөх	-Тэтгэвэр тогтоолгох баримт бичгийн бүрдэлд хяналт тавих, тэтгэврийн хуьийн хэрэг бүрдүүлэх, бүртгэх журмын дагуу иж бүрдлийг хангах -Хүлээлгэн өгсөн хувийн хэргийн тоо	2024 онд шинээр тогтоогдсон тэтгэвэр ➢ ӨН-610 ➢ ХЧА-110 ➢ ТА-38 нийт 758	Хувийн хэргийн иж бүрдлийг хангаж дараагийн байцаагчид хүлээлгэн өгсөн хувийн хэргийн тоо	Баталгаажин олголт хийгдсэн тэтгэвэр авагчдад тогтоолтын талаарх мэдээллийг танилцуулан тогтоолтын хуудсыг хэвлэн өгч ➢ ӨН-190 ➢ ХЧА-31 ➢ ТА-22 нийт 243 даатгуулагчийн тэтгэвэр авагчийн хувийн хэргийг үдэн цэгцэлж дугаарлан архив хариуцсан байцаагчид хүлээлгэн өгсөн.	2025.10.01-2025.12.31	92.8
3.	Арга хэмжээ 2.3. Хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь, хугацаа тогтоосон актын дагуу мэдээллийн санд оруулах	ЭММЗ-ийн хурлаар орсон тэтгэвэр авагчдын тоо	658 тэтгэвэр авагчийн ХЧА-ын өөрчлөлтийг мэдээллийн санд оруулсан.	Мэдээллийг үнэн зөв оруулж илүү дутуу олголт үүсгэхгүй ажиллах	ЭММЗ-ийн хурлаар орж ХЧА-ын хувь хугацааг сунгуулсан, цуцлуулсан 125 тэтгэвэр авагчийн өөрчлөлтийг мэдээллийн санд оруулан тэтгэврийг олгосон	2025.10.01-2025.12.31	100
4.	Арга хэмжээ 2.4. Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх газраас ирсэн тогтоол болон улсын байцаагчийн актын дагуу тэтгэвэр авагчийн тэтгэврээс суутгал хийх болон суутгал зогсоох тухай мэдэгдлийг мэдээллийн санд оруулан	Зөрчлийг арилгаж, суутгалыг холбогдох журам, зааврын дагуу хийж бүртгэл хөтөлсөн байна	56 тэтгэвэр авагч /672 удаа/	Холбогдох дүрэм журманд заагдсаны дагуу 50%-иас хэтрүүлэхгүй суутган сар бүрийн 3-ны өдрийн дотор сангийн	Дотоодын хяналт шалгалтын дагуу ӨН-58 ТД-23 ТА-10 нийт 91 даатгуулагчын тэтгэврийг шалгаж програмд өөрчлөлт оруулан актаар илүү олгосон 5,343,013 төгрөгийг санд төлүүлж, дутуу олгосон 6,748,815 төгрөгийг олгосон	2025.01.01-2025.12.31	87.1

	сангийн нягтлан бодогчид хүргүүлэх			нягтлан бодогчид хүргүүлэн ажиллана			
5.	<u>Арга хэмжээ 2.5.</u> Цэргийн алба хаагч нийгмийн даатгалын сангаас олгох өндөр насны тэтгэвэр тогтоолгох бол цэргийн алба хаасан хугацааны шимтгэлийн тооцооллыг хийн зохих албан тушаалтнаар хянуулах, хувийн хэрэгт хавсаргах	НДЕГ-ын 2025.01.07-ны өдрийн 01/47 тоот зөвлөмжийн дагуу алдаагүй зөв тооцоолж, материалын иж бүрдлийг хангаж дээд газарт нэхэмжлэхийг хүргүүлэх	ХНХСайд, Сангийн сайдын 2024 оны 03 дугаар сарын 05-ны өдрийн А/44 А/40 дугаар хамтарсан тушаалын хавсралт Б-НД-4 маягтын дагуу ➢ ӨН-7 ➢ ХЧА-1 ➢ ТА-2 10 тэтгэвэр авагчийн 1995 оноос хойших цэргийн байгууллагад ажилласан хугацааны тэтгэврийн даатгалын шимтгэл 29.8 сая төгрөгийн тооцооллыг хийн дээд шатны байгууллагад хүргүүлсэн.	-Цэргийн албанд ажиллаж байсан тэтгэврийн эрх үүссэн иргэдийн тоо -Тэтгэврийн даатгалын санд нэхэмжлэх шимтгэлийн тооцооллын дүн	ХНХСайд, Сангийн сайдын 2024 оны 03 дугаар сарын 05-ны өдрийн А/44 А/40 дугаар хамтарсан тушаалын хавсралт Б-НД-4 маягтын дагуу ➢ ӨН-2 тэтгэвэр авагчийн 1995 оноос хойших цэргийн байгууллагад ажилласан хугацааны тэтгэвэр болон тэтгэмжийн даатгалын шимтгэл 10,08 сая төгрөгийн тооцооллыг хийн дээд шатны байгууллагад хүргүүлэн тооцоо нийлж ажилласан.	2025.10.01-2025.12.31	100
6.	<u>Арга хэмжээ 2.6.</u> Сар бүрийн тэтгэвэр олголтын файлыг цахим хэлбэрээр бэлтгэж хянуулах	Тэтгэвэр олголтын тоо	12 удаа	Сар бүрийн ажлын сүүлийн өдөр тэтгэвэр олголтын файлыг алдаагүй, үнэн зөв үүсгэн хэлтсийн дарга-ахлах нягтлан	➢ 11 дугаар сард 19932 тэтгэвэр авагч ➢ 12 дугаар сард 19941 тэтгэвэр авагч нийт давхардсан тоогоор 39873 тэтгэвэр авагчдад 38,5 тэрбум төгрөгийн тэтгэврийн файлыг банк тус бүрээр 12 удаа бэлтгэн	2025.10.01-2025.12.31	100

				бодогч-газрын даргаар хянуулан дараа сарын 1нд тэтгэврийг олгоно	хэлтсийн дарга, ахлах нягтлан, газрын даргаар баталгаажуулан олгон ажилласан.		
7.	Арга хэмжээ 2.7. Шинээр тогтоогдсон тэтгэврийг хуулийн хугацаанд 7 хоног бүрийн 1 дэх өдөр үнэн зөв олгож, мэдээллийг иргэнд хүргэх	- НДС-аас олгох тэтгэврийн тухай хууль, дээд газраас ирсэн зөвлөмж, чиглэл, журмын дагуу тогтоосон тэтгэврийн тоо - Хуулийн хугацаанд илүү дутуу олголт үүсгэхгүй ажиллах	Шинээр тэтгэвэр тогтоолгосон 720 иргэнд 1.1 тэр бум төгрөгийн тэтгэврийг хуулийн хугацаанд олгосон	Хүлээн авсан материалыг хуулийн хугацаанд бодож олгох, тогтоосон тэтгэврийн тоо	Долоо хоног бүрийн даваа гарагт шинээр тэтгэвэр тогтоолгосон 179 иргэний 259.2 сая төгрөгийн тэтгэврийг жагсаалт болон олголтын файл банк тус бүрээр бэлтгэн хэлтсийн дарга, ахлах нягтлан, газрын даргаар баталгаажуулан олгож ажилласан.	2025.10.01-2025.12.31	92.8
8.	Арга хэмжээ 2.8. Тэтгэврийн архивын хувийн хэргийг тоолж бүрэн байдлыг шалгах	Хувийн хэргийн дутагдалгүй байх		Хувийн хэргийн бүрэн байдлыг хангаж, зогссон нас барсан хувийн хэргийг татах	Хувийн хэргийн бүрэн байдлыг хангаан дахин давтагдашгүй тоогоор дугаар үүсгэн хавтаслан архивт шилжүүлсэн.	2025.10.01-2025.12.31	100
9.	Арга хэмжээ 2.9. Чиг үүрэгтэй холбоотой мэдээ, тайлан, судалгааг гаргаж танилцуулах	Тайлан мэдээ, судалгааны тоо	Чиг үүрэгтэй холбоотой 4 мэдээ, 1 тайлан, 5 судалгааг гаргаж дээд шатны байгууллага, холбогдох албан тушаалтанд хүргүүлсэн	- Тайлан мэдээг хуулийн хугацаанд - Судалгааг заасан хугацаанд чанартай хүргүүлэх	тэтгэврийн даатгалын сангийн тайлан 1 удаа гарган ажилласан.	2025.10.01-2025.12.31	64.2
10.	Арга хэмжээ 2.10. Лавлах утасны тэтгэвэр холбоосоор ирсэн дуудлагад бүрт хариу өгч мэдээлэл зөвлөгөөгөөр хангах	- Дуудлага алдахгүй байх - Бүрэн чанартай мэдээлэл өгөх		Дуудлага алдахгүй чанартай хариу өгч асуудлыг шийдвэрлэх	Тэтгэврийн холбоосоор ирсэн иргэн болон банкны ажилтаны дуудлага бүрт хариу өгч асуудлыг бүрэн шийдвэрлэн мэдээлэл зөвлөгөө өгсөн.	2025.10.01-2025.12.31	92.8
ГУРАВ. “ТӨРИЙН ЖИНХЭНЭ АЛБАН ХААГЧИЙН НИЙТЛЭГ ҮҮРГИЙГ ХЭРЭГЖҮҮЛЖ АЖИЛЛАХ” ЗОРИЛТЫН ХҮРЭЭНД							

1.	Арга хэмжээ 3.1. Өөрийн хариуцсан ажил үүрэгтэй холбоотой сургалт, сурталчилгаа хийх, шууд бичлэгт оролцох, пост постер контентын шинэ санал санаачлага гаргах, бусад байцаагч ажилтнуудад мэдээлэл солилцох дотоодын сургалт хийх	Нийгмийн даатгалын ач холбогдлыг сурталчилан таниулах, нийгмийн даатгалын хамрагдалтыг нэмэгдүүлж, нийгмийг соён гэгээрүүлэх, эдийн засгийн шинж чанартай эрсдлээ өөрөө үүрч чадахуйц нийгмийг бий болгох зорилгын хүрээнд хариуцсан ажил үүрэгтэй холбоотой сургалт, сурталчилгаа хийх, шууд бичлэгт оролцох, пост постер контентын санал гаргах, бусад байцаагч ажилтнуудад мэдээлэл солилцох дотоодын сургалт хийх	- Тэжээгчээ алдсаны тэтгэврийн талаар богино бичлэг - Хуулийн хэлтсээс эрхлэн хүргэдэг Хуулийн цаг нэвтрүүлгээр ҮОМШӨ-ий даатгалын сангаас олгох тэтгэврийн талаар мэдээлэл хүргэсэн - Эрдэнэт үйлдвэр ТӨҮГ-ын захиргаа аж ахуйн хэлтэст нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэврийн тухай хуулиар сургалт орсон. - 2024-11-14ний өдөр Эрдэнэт үйлдвэр ТӨҮГ-ын цех нэгжүүдийн 35 хүний нөөцийн мэргэжилтэнд НДС-аас олгох тэтгэврийн тухай хууль -“Нээлттэй мэдээллийн сар”-ын хүрээнд 2024-10-03нд НДС-аас олгох	- Сургалт, сурталчилгаа мэдээлэл хийсэн тоо - Хамрагдсан албан хаагчийн тоо	-2025-12-03ны өдөр Эрдэнэт үйлдвэр ТӨҮГ-ын захиргаа хүний нөөцийн 31 ажилтанд Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэврийн тухай хууль болон тэтгэврийг хөнгөлттэй нөхцөлөөр тогтоолгох ХНХЯ-ны 221 дүгээр тушаалын хэрэгжилтийн талаар сургалт -2025-12-04ны өдөр Эрдэнэт үйлдвэр ТӨҮГ-ын нунтаглан баяжуулах цехийн 32 ажилтанд Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэврийн тухай хууль болон тэтгэврийг хөнгөлттэй нөхцөлөөр тогтоолгох ХНХЯ-ны 221 дүгээр тушаалын хэрэгжилтийн талаар сургалт -2025-12-18ны өдөр Орхон аймгийн Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх газрын 31 албан хаагч нарт Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэврийн тухай хууль болон Цэргийн тэтгэвэр тэтгэмжийн тухай хуулиар сургалт орсон	2025.10.01-2025.12.31	57.1

			тэтгэврийн тухай хуулийн өөрчлөлт, бүрдүүлэх материа, анхаарах асуудлын талаар шууд лайвт оролцсон.				
2.	Арга хэмжээ 3.2. Төрийн албаны тухай хуулийн 37, 39 дүгээр зүйл, Авлигын эсрэг хуулийн 7,8 дугаар зүйл, Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн 7, 8 дугаар зүйл, Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхолыг зохицуулах, ашиг сонирхолын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн Гуравдугаар бүлэгт заасан хориглолт, хязгаарлалт, Засгийн газрын 2024 оны 109 дүгээр тогтоолоор баталсан “Төрийн захиргааны болон үйлчилгээний албан тушаал эрхэлдэг төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэмжээ” гэх мэт хууль дүрэм журмыг мөрдлөг болгон ажиллаж аливаа хууль бус үйлдэл, зөрчил, авилга, ашиг сонирхолын зөрчилийн талаарх мэдээллийг нэн даруй холбогдох байгууллага албан тушаалтанд мэдээллэх.	- Ашиг сонирхолын зөрчлөөс ангид байж хөрөнгө орлогын мэдүүлэгийг хуулийн хугацаанд тайлагнах - Иргэдээс ирүүлсэн мэдээлэл өргөдөл, гомдлын тоо	- Хөрөнгө орлогын мэдүүлэг болон өөрчлөлтийг хуулийн хугацаанд гаргасан - Иргэдээс гомдол санал ирээгүй	Хууль эрх зүйн хэм хэмжээг мөрдөж ажиллаж, гомдол санал гаргахгүй ажиллах	-Иргэд даатгуулагч болон тэтгэвэр авагч нараас гомдол санал ирээгүй ажилласан -Төрийн албаны зөвлөлөөс зохион байгуулсан “Авилга ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх нь” сургалтанд цахимаар -НДЕГ-ын Ёс зүйн хорооноос зохион байгуулсан “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн хэрэглээ” сэдэвт сургалтанд цахимаар тус тус хамрагдаж мэдлэгээ дээшлүүлсэн.	2025.10.01-2025.12.31	71.4

Нэмэлт үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)-ын биелэлт

Д/д	Үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь

1.	Арга хэмжээ 1 Хамт олноороо байгууллагын гадаа 50м хүртэлх газрын хог, цас цэвэрлэх	Орчин цэвэрхэн байх	3 удаа	Орчин цэвэр байх	Байгууллагын орчин цэвэрхэн болсон. /1 удаа/	2025.10.01-2025.12.31	100
2.	Арга хэмжээ 2 НДЕГ-н хяналт шалгалтын дагуу 2 даатгуулагчын хуурамч материал бүрдүүлэн тэтгэвэр тогтоолгосон хувийн хэргийг шалгах	НДСОТэтгэврийн тухай хууль		НДСОТТухай хуулийн дагуу өндөр насны тэтгэвэр тогтоох	НДСОТТухай хуулийн дагуу өндөр насны тэтгэврийн тогтоож нийгмийн даатгалын сангаас илүү олгосон 42,707,484 төгрөгийг тэтгэврийн даатгалын сангийн холбогдох дансанд бүрэн барагдуулсан	2025.10.01-2025.12.31	100

Хоёр. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
	1	2	3	4	5	6	7
3.	Арга хэмжээ 2.3. Мэдээллийн технологийн мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх	- Сургалтад хамрагдсан тоо - Шалгалтын оноо		Мэдлэгээ дээшлүүлсэн байх	Мэдлэгээ дээшлүүлэн сургалтад хамрагдана	2025.10.01-2025.12.31	100

ТАЙЛАН ГАРГАСАН:

ТЭТГЭВЭР ТОГТООЛТЫН БАЙЦААГЧ .... / О.ГАНЦЭЦЭГ / 2025-12-05