

ТЭТГЭВЭР ТЭТГЭМЖИЙН ХЭЛТСИЙН ТЭТГЭМЖИЙН ТОГТООЛТ, ОЛГОЛТЫН БАЙЦААГЧ  
МЭНДБАЯРЫН ДҮҮРЭНЖАРГАЛЫН 2025 ОНЫ ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТАЙЛАН

Нэг. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

| Д/д                                                                         | Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ                                                                                                                                                                                               | Шалгуур үзүүлэлт                                                                                                     | Гүйцэтгэлийн түвшин                                                                                                                                                                     |                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                | Эхэлсэн, дууссан хугацаа | Биелэлтийн хувь |
|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------|-----------------|
|                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                      | Суурь түвшин                                                                                                                                                                            | Хүрэх түвшин                                                                                                                  | Хүрсэн түвшин (биелэлт)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                |                          |                 |
|                                                                             | 1                                                                                                                                                                                                                              | 2                                                                                                                    | 3                                                                                                                                                                                       | 4                                                                                                                             | 5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                | 6                        | 7               |
| I. “БОДЛОГЫН БАРИМТ БИЧИГТ ТУСГАГДСАН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭ” ЗОРИЛТЫН ХҮРЭЭНД |                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |                          |                 |
| 1.                                                                          | Арга хэмжээ 1.1<br>Нийгмийн даатгалын багц хууль /шинэчилсэн найруулга/-ийг хэрэгжүүлэхтэй холбоотой шинээр батлагдсан дүрэм, журам, дээд газраас ирүүлсэн заавар, зөвлөмж, аргачлал, чиглэлийн хэрэгжилтийг зохион байгуулах. | -Хэрэгжүүлсэн дүрэм, журам, заавар, зөвлөмж, аргачлал, чиглэлийн тоо<br>-Үйлчилгээ үзүүлсэн иргэд даатгуулагчийн тоо | Нийгмийн даатгалын хууль тогтоомжийг хэрэгжүүлэхтэй холбоотой НДЕГ-аас 2024 онд ирүүлсэн 7 удаагийн чиглэл, зөвлөмжийн дагуу хэрэгжүүлж 5542 иргэдэд хуулийн хүрээнд үйлчилгээ үзүүлнэ. | Өдөр тутмын үйл ажиллагаандаа дүрэм журам, заавар зөвлөмжийг баримтлан иргэд даатгуулагчдад хуулийн хүрээнд үйлчилгээ үзүүлнэ | - НДЕГ-аас 2025 онд ирүүлсэн 6 удаагийн зөвлөмжийг хэрэгжүүлэн ажиллаж байна.<br>- 9159 иргэнд /давхардсан тоогоор/ хуулийн хүрээнд үйлчилгээ үзүүлж ажилласан.Үүнд:<br>- 6263 тэтгэмж бодож шийдвэрлэсэн<br>- 228 хүсэлтийг эрх үүсэхгүй, харъяалал, хуулийн хугацаа хэтэрсэн,11 кодтой, ТД онош давхар, мэдээлэл дутуу, ихэр хүүхэд сонголт хийгээгүй, хийсэн зэрэг шалтгаанаар цуцалсан.<br>-Утсаар болон биечлэн 2896 иргэнд НД-ын хуулийн зөвлөгөө хүргэсэн./нээлттэй хаалганы өдөр, шууд лайв/ | 01.01<br>12.31 | 100%                     |                 |
| 2.                                                                          | Арга хэмжээ 1.2<br>Төсвийн тухай хуулийн дагуу Нийгмийн даатгалын сангийн зардлын 2026 оны төсөл 2027-2028 оны төсөөллийн төслийг боловсруулах, хянах, Санхүү бүртгэлийн тасагт                                                | Дээд газраас ирсэн аргачлал зааврыг баримтлан 1 удаа боловсруулан ажиллана                                           | 16270 тэтгэмж авагчийн 100,8 тэрбумын тэтгэмжийн төсөл боловсруулж төсвийн төсөл хийсэн.                                                                                                | Дээд газраас ирсэн заавар чиглэлийг баримтлан боловсруулан ажиллана                                                           | Хуулийн хугацаанд Ажилгүйдлийн тэтгэмж, ХЧТА-ны тэтгэмж, Жирэмсний болон амаржсаны тэтгэмж, YOMШӨ-ний даатгалын сангаас тэтгэмж авагчдад олгох зардлын төсвийн төсөл төсөөллийг боловсруулж Санхүү бүртгэлийн хэлтэст өгсөн.                                                                                                                                                                                                                                                                         | 06.20          | 100%                     |                 |

|                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                    |                                                                                                                                               |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                         |                |      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------|
|                                                                                                     | хуульд заасан хугацаанд өгөх.                                                                                                                                                                                              |                                                                                                    |                                                                                                                                               |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                         |                |      |
| 3.                                                                                                  | <u>Арга хэмжээ 1.3</u><br>Иргэдээс ирүүлсэн өргөдөл, гомдлын материалыг хүлээн авч хуулийн хугацаанд шийдвэрлэж тэтгэмж, төлбөрийг олгох.                                                                                  | -Хүлээн авсан өргөдөл, гомдлын тоо<br>-Хуулийн хугацаанд шийдвэрлэж тогтоож олгосон тэтгэмжийн тоо | Иргэдээс ирүүлсэн 6 өргөдөл, гомдлыг хуулийн хугацаанд шийдвэрлэж ажилласан                                                                   | Иргэд даатгуулагчдаа с ирэх өргөдөл гомдлыг хуулийн хугацаанд шийдвэрлэх   | Иргэдээс 12 өргөдөл гомдол хүлээн авч мэдээллийн баазад бодолт хийн 22,5 сая төгрөгийн тэтгэмжийг хүсэлтийн дагуу тухай бүр нь арилжааны банкин дахь холбогдох дансанд шилжүүлсэн.                                      | 01.01<br>12.31 | 100% |
| <b>II. “ТӨРИЙН ҮЙЛЧИЛГЭЭНИЙ ЧАНАР, ХҮРТЭЭМЖИЙГ САЙЖРУУЛАХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭ” ЗОРИЛТЫН ХҮРЭЭНД</b> |                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                    |                                                                                                                                               |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                         |                |      |
| 1.                                                                                                  | <u>Арга хэмжээ 2.1</u><br>Орхон аймагт үйл ажиллагаа явуулдаг аж ахуйн нэгж, байгууллагад ажиллаж буй даатгуулагчийн Хөдөлмөрийн чадвар түр алдсаны тэтгэмжийг хуулийн хугацаанд хянан бодох                               | -Цахимаар ирүүлсэн хүсэлтийн тоо<br>-Хуулийн хугацаанд шийдвэрлэж тогтоосон тэтгэмжийн дүн         | 2024 онд<br>6128<br>даатгуулагчид<br>754,6 сая<br>төгрөгийн тэтгэмж бодож олгосон.                                                            | Даатгуулагчийн хүсэлтийг хүлээн авч хуулийн дагуу бодож тогтоон шийдвэрлэх | 6263 даатгуулагчид 581,4 сая төгрөгийн тэтгэмж бодож олгосон.<br>2025 оны 10 сарын 1-ний өдрөөс хойш тэтгэмжийн хяналтын байцаагчаар ажиллаж 2935 даатгуулагчийн 1152,8 сая төгрөгийн тэтгэмжийг хянаж ажилласан.       | 01.01<br>12.31 | 92%  |
| 2.                                                                                                  | <u>Арга хэмжээ 2.2</u><br>Орхон аймагт үйл ажиллагаа явуулдаг аж ахуйн нэгж, байгууллагад ажиллаж буй даатгуулагчийн жирэмсний болон амаржсаны тэтгэмжийг 12 сарын цалингийн дунджаас 100%-иар тооцон бодож тогтоосон байх | -Цахимаар ирүүлсэн хүсэлтийн тоо<br>-Хуулийн хугацаанд шийдвэрлэж тогтоосон тэтгэмжийн дүн         | 2024 онд<br>1780<br>даатгуулагчид<br>5338,9 сая<br>төгрөгийн тэтгэмж бодож олгосон                                                            | Даатгуулагчийн хүсэлтийг хүлээн авч хуулийн дагуу бодож тогтоон шийдвэрлэх | 876 даатгуулагчид 4084,2 сая төгрөгийн тэтгэмж бодож олгосон.<br>2025 оны 10 дугаар сарын 1-ний өдрөөс хойш тэтгэмжийн хяналтын байцаагчаар ажиллаж 410 даатгуулагчийн 1916,7 сая төгрөгийн тэтгэмжийг хянаж ажилласан. | 01.01<br>12.31 | 100% |
| 3.                                                                                                  | <u>Арга хэмжээ 2.3</u><br>Нийгмийн даатгалын сангаас ажилгүйдлийн тэтгэмж авах эрх үүссэн даатгуулагчийн тэтгэмжийг хуулийн хугацаанд бодож тогтоох,                                                                       | -Цахимаар ирүүлсэн хүсэлтийн тоо<br>-Хуулийн хугацаанд шийдвэрлэж тогтоосон тэтгэмжийн дүн         | 2024 онд 598 даатгуулагчид ажилгүйдлийн тэтгэмж шинээр тогтоож өссөн дүнгээр 3472 даатгуулагчийн 3677,3 сая төгрөгийн ажилгүйдлийн тэтгэмжийг | Даатгуулагчийн хүсэлтийг хүлээн авч хуулийн дагуу бодож тогтоон шийдвэрлэх | Ажилгүйдлийн тэтгэмж авахаар утсаар болон биеэр ирж байгаа иргэдэд хуулийн зөвлөгөө өгч ажилласан. Ажилгүйдлийн тэтгэмжийн байцаагч ээлжийн амралтаа авахаар ажил үүргийг орлон гүйцэтгэнэ.                             | 01.01<br>12.31 | 100% |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                       |                                                                                                                                                              |                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                |      |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------|
|    |                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                       | хуулийн хугацаанд бодож хуваарийн дагуу олгосон байна.                                                                                                       |                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                |      |
| 4. | <u>Арга хэмжээ 2.4</u><br>Ажилгүйдлийн тэтгэмж авч буй даатгуулагчид илүү, эсхүл дутуу олгосон, ажилд орсон эсэхийг мэдээллийн санд үндэслэн тогтмол хяналт тавьж, үндэслэлгүй авсан тэтгэмжийг буцаан төлүүлэх арга хэмжээг тухай бүр авч тооцоолол хийж төлүүлэх | -Ажилгүйдлийн тэтгэмж авч байхдаа ажилд орсон тэтгэмж авагчийн тоо<br>-Дутуу олгосон, буцаан төлүүлсэн тэтгэмжийн дүн | 2024 онд ажилгүйдлийн тэтгэмж авч байгаад ажилд орсон 8 иргэний илүү олгосон 5.9 сая төгрөгийн тэтгэмжийг нөхөн төлүүлж санг хохиролгүй болгон ажилласан.    | НДС-аас олгох тэтгэмжийн тухай хууль, ажилд орсон эсэхийг мэдээллийн санд үндэслэн зогсоож хяналт тавьж ажиллах | -Ажилгүйдлийн тэтгэмж авч байх хугацаандаа ажилд орсон 3 иргэнд илүү олгосон 1,4 сая төгрөгийн тэтгэмжийг буцаан төлүүлсэн.<br>- Sicos программтай холбоотойгоор зохиомлоор үүссэн 1 тэрбум гаруй төгрөгийн өглөгийг дахин нягтлан 392 иргэний материалыг архиваас татан шалгаж өгөх ёсгүй өглөгийг хаалгахаар 620 иргэний 801,3 сая төгрөгийн өглөгийн жагсаалтыг гарган НДЕГ-т явуулсан. | 01.01<br>12.31 | 90%  |
| 5. | <u>Арга хэмжээ 2.5</u><br>ХЧТА,ЖА-ы тэтгэмж авч буй даатгуулагчид илүү, эсхүл дутуу олгосон эсэхийг мэдээллийн санд үндэслэн тогтмол хяналт тавьж, үндэслэлгүй авсан тэтгэмжийг буцаан төлүүлэх арга хэмжээг тухай бүр авч тооцоолол хийх                          | -Илүү буюу дутуу олгосон тэтгэмж авагчийн тоо<br>- Дутуу олгосон, буцаан төлүүлсэн тэтгэмжийн дүн                     | Сикос системтэй холбоотой 11 даатгуулагчийн 6,2 сая төгрөгийн тэтгэмжийг буцаан санд төлүүлж, 3 даатгуулагчийн 1,2 сая төгрөгийн тэтгэмжийг олгож ажилласан. | НДС-аас олгох тэтгэмжийн тухай хууль, мэдээллийн санд үндэслэн хяналт тавьж ажиллах                             | ХЧТА-ы тэтгэмж илүү авсан 8 даатгуулагчаар 4,4 сая төгрөг төлүүлж, ЖА-ы тэтгэмж илүү авсан 3 иргэний 1,1 сая төгрөгийг буцаан төлүүлж зөрчлийг арилгасан.                                                                                                                                                                                                                                  | 01.01<br>12.31 | 95%  |
| 6. | <u>Арга хэмжээ 2.6</u><br>ҮОМШӨ-ний даатгалын сангаас олгох хөдөлмөрийн чадвар түр алдсаны тэтгэмжийг тооцох                                                                                                                                                       | -Цахимаар ирүүлсэн тэтгэмжийн тоо<br>-Хуулийн хугацаанд шийдвэрлэж тогтоосон тэтгэмжийн дүн                           | 2024 онд ҮОМШӨ -ний ХЧТА -ны тэтгэмжийг давхардсан тоогоор 17 иргэнд 15,5 сая төгрөгийг бодож холбогдох дансанд шилжүүлсэн.                                  | ҮОМШӨ-ийн сангаас олгох тэтгэмжийг тухай хууль, дээд газраас ирсэн зөвлөмж, чиглэл, журмыг мөрдөж ажиллах       | ҮОМШӨ -ний ХЧТА -ны тэтгэмжийг давхардсан тоогоор 39 даатгуулагчид бодолт хийж, 35 даатгуулагчид 37,1 сая төгрөгийг бодож холбогдох дансанд шилжүүлсэн.<br>2025 оны 10 дугаар сарын 1-нээс хойш 18 даатгуулагчийн 52,1 сая төгрөгийн тэтгэмжийг хянаж баталгаажуулсан.                                                                                                                     | 01.01<br>12.31 | 100% |
| 7. | <u>Арга хэмжээ 2.7</u><br>ҮОМШӨ-ний улмаас рашаан сувилалд хэвтэн эмчлүүлж сувилуулсан ор хоногийн болон ирэх, очих унааны зардлыг жагсаалт нэхэмжлэл, холбогдох                                                                                                   | -Рашаан сувилал болон унааны зардал авагчдын тоо<br>-Сувиллын зардлын дүн                                             | 2024 онд ҮОМШӨ-ний тэтгэвэр авагчаас 22 иргэнд рашаан сувиллын зардал 8,7 сая төгрөг болон 31 иргэнд ирэх буцах                                              | ҮОМШӨ-ийн сангаас олгох тэтгэмжийн тухай хууль, рашаан сувиллын зардал олгох                                    | - ҮОМШӨ-ний тэтгэвэр авагчаас 1 иргэнд рашаан сувиллын зардал 210.0 мян төгрөг болон 4 иргэнд ирэх буцах унааны зардал 286,2 мян төгрөгийн тэтгэмжийг олгосон.                                                                                                                                                                                                                             | 01.01<br>12.31 | 100% |

|    |                                                                                                                                                                                 |                                                                                |                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                  |                |      |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------|
|    | баримтуудыг үндэслэн хянаж, тооцоог даатгуулагч тус бүрээр мэдээллийн санд бүртгэн олгох                                                                                        |                                                                                | унааны зардал 3,2 сая төгрөгийн тэтгэмжийг олгосон.                                                                                                                                           | журмын дагуу хянаж олгох                                                                                                                                                                          | - 2025 оноос НДЕГ-тай 4 сувилал гэрээ хийж гэрээтэй сувиллын тоо буурсантай холбогдуулж сувиллын зардал өмнөх оны мөн үеэс хүний тоо 64%-иар, сувиллын болон унааны зардал 87%-иар буурсан байна./2024 онд 14 хүний 4311,0 мян / |                |      |
| 8  | <u>Арга хэмжээ 2.8</u><br>Нэгжийн чиг үүрэгтэй холбоотой мэдээ, тайлан, судалгааг гаргаж холбогдох албан тушаалтанд өгөх                                                        | -Тайлан мэдээ судалгааны тоо<br>-Сикос систем нэвтрэлттэй холбоотой санал      | -Чиг үүрэгтэй холбоотой 12 мэдээ, 1 тайлан, 1 судалгааг гаргаж дээд шатны байгууллага, холбогдох албан тушаалтанд хүргүүлсэн<br>- Сикос системтэй холбоотой санал хүсэлт 3 хүргүүлсэн         | -Хуулийн хугацаанд 6 удаа мэдээ судалгааг дээд газраас өгсөн заавар чиглэлийн дагуу үнэн зөвөөр гарган хүргүүлнэ.<br>-Тайлан 2 удаа гаргана.<br>-Сикос системтэй холбоотой санал 2 удаа хүргүүлэх | - Чиг үүрэгтэй холбоотой 12 мэдээ, 4 тайлан, 4 судалгааг гаргаж дээд шатны байгууллага, холбогдох албан тушаалтанд хүргүүлсэн<br>- Сикос системтэй холбоотой 2 санал, хүсэлт гаргаж хүргүүлсэн.                                  | 01.01<br>12.31 | 100% |
| 9  | <u>Арга хэмжээ 2.9</u><br>Нийгмийн даатгалын тэтгэмжийн даатгалын сангаас олгох ХЧТА, ЖА, Ажилгүйдлийн тэтгэмжийн олголтын хуваарийг тухай бүр үүсгэн хяналт тавьж санхүүд өгөх | -Тэтгэмж авах даатгуулагчийн тоо<br>-Олгож буй тэтгэмжийн дүн                  | 2024 онд ХЧТА, ЖА 4844 даатгуулагчид тэтгэмжийн хуваарь үүсгэн 6093,5 сая төгрөг, Ажилгүйдлийн тэтгэмжийг давхардсан тоогоор 3472 даатгуулагчийн 3677,3 сая төгрөгийн хуваарь үүсгэж олгосон. | Шийдэгдсэн тэтгэмжийн олголтын хуваарийг үүсгэн хяналт тавьж санхүүд өгөх /Хүний тоо, үүссэн тэтгэмжийн дүн/                                                                                      | Шийдэгдсэн ХЧТА, ЖА тэтгэмжийн олголтын хуваарийг үүсгэн хяналт тавьж 6263 даатгуулагчид 581,4 сая төгрөгийн тэтгэмжийг хуулийн хугацаанд шилжүүлсэн.                                                                            | 01.01<br>12.31 | 100% |
| 10 | <u>Арга хэмжээ 2.10</u><br>Иргэд даатгуулагчдад Нийгмийн даатгалын багц хуулийн талаар мэдээлэл                                                                                 | -Биечлэн ирсэн иргэд даатгуулагчийн тоо<br>-Утсаар холбогдож зөвлөгөө мэдээлэл | - 2024 онд 1708, иргэнд биечлэн мэдээлэл хүргэн                                                                                                                                               | Хууль тогтоомжийн хүрээнд төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм                                                                                                                                       | -Нийгмийн даатгалын багц хуулийн талаар мэдээлэл зөвлөгөөг 682 иргэнд биечлэн хүргэн ажилласан. /Амарын талбайд зохион байгуулагдсан Нээлттэй хаалганы өдөрлөгт оролцож, ХЧТА,ЖА-ы                                               | 01.01<br>12.31 | 100% |

|                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                |     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----|
|                                                                                                 | зөвлөгөөг биечлэн болон утсаар хүргэх                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | авсан даатгуулагчийн тоо                                                                                            | -Утсаар 1256 иргэнд мэдээлэл хүргэн ажилласан.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | хэмжээг баримтлан ажиллах                           | тэтгэмж авч байгаа иргэнийг утсаар дуудан эмнэлгийн хуудасны үндэслэл шалгуулсан г.м/<br><br>-Утсаар 2800 гаруй иргэнд мэдээлэл хүргэн ажилласан. /Үүнд: ХЧТА-36, ЖА-6 иргэнийг утсаар дуудан эмнэлгийн хуудасны үндэслэл шалгуулсан./                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                |     |
| <b>III. “ТӨРИЙН ЖИНХЭНЭ АЛБАН ХААГЧИЙН НИЙТЛЭГ ҮҮРГИЙГ ХЭРЭГЖҮҮЛЖ АЖИЛЛАХ” ЗОРИЛТЫН ХҮРЭЭНД</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                |     |
| 1                                                                                               | <u>Арга хэмжээ 3.1.</u><br>- Нийгмийн даатгалын байгууллагын бүтээмжийг нэмэгдүүлэх, соёлыг төлөвшүүлэх, менежментийн чадавхийг бэхжүүлэх зорилтын хүрээнд хэрэгжүүлж буй “ISO 37001:2016, ISO 9001:2015 стандартын нэгдсэн менежментийн тогтолцоо”-г үйл ажиллагаандаа мөрдлөг болгон ажиллаж, тасралтгүй сайжруулалт хөгжүүлэлтийг тогтмол хийж санаачлагатай ажиллах | -Стандартыг мөрдөж ажилласан тухай ажлын тайлан, гүйцэтгэл<br><br>-Санаачлан хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний тоо, чанар | 2024 онд<br>-Баримт бичиг нягтлан шалгах комиссд Архивын баримтын тооллого хийж дүн мэдээг гаргасан.<br>-Маргаан хянан шийдвэрлэх комиссд гишүүнээр 9 удаагийн хуралд 35 хүний өргөдлийг судлан саналаа өгч ажилласан.<br>-Ёс зүйн дэд хороонд гишүүдийн хамтаар албан хаагч нартаа 3 удаагийн сургалт орж, 1 удаа богино хэмжээний контент бэлтгэн хүргэсэн. | Төлөвлөгөөний дагуу үр дүнтэй санаачлагатай ажиллах | -Ёс зүйн дэд хороо нь 5 гишүүнтэй бөгөөд 1 гишүүн хүүхэд асрах чөлөөтэй 4 гишүүнтэйгээр ажиллаж жилийн төлөвлөгөөгөө боловсруулж хийх ажлаа хуваарилан авч төлөвлөгөөний дагуу ажиллаж байна.<br>-Шинэ ажилтны сургалт улирал бүр<br>-Байцаагч ажилтнуудад “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль”-иар сургалтыг тус тус орсон.<br>-Ёс зүйн зөвлөлийн үйл ажиллагааны талаар байцаагч ажилтнуудад танилцуулсан.<br>-Хэлтсүүдийн дунд “Ёс зүйгээрээ манлайлъя” уралдаан зарласны дагуу real, контент, өглөөний кофе, цайтай мэндчилгээний үгтэй карт тарааж ажилчдаа идэвхижүүлсэн олон сайхан арга хэмжээнүүд зохион байгуулагдлаа.<br>-НДЕГ-аас зохион байгуулж байгаа “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн хэрэглээ” сургалтанд зөвлөлийн гишүүд цахимаар хамрагдсан.<br>-Дэд хорооны хагас жилийн тайлангаа НДЕГ болон АЗДТГ-т хугацаанд нь хүргүүлсэн.<br>-Маргаан хянан шийдвэрлэх зөвлөлд ажиллаж 9 удаагийн хурлаар 14 хүний өргөдлийг судлан шийдвэрлэх саналаа өгч ажилласан.<br>- Өмч хамгаалах ажил хүлээлцэх байнгын зөвлөлд ажиллаж 3 удаагийн хурлаар төлөвлөгөө баталж НДЕГ-т | 01.01<br>12.31 | 90% |

|   |                                                                                                                                                                           |                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                |      |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------|
|   |                                                                                                                                                                           |                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                  | актлах хөрөнгийн жагсаалт гаргаж явуулсан. Мөн үндсэн хөрөнгийн тооллого хийж байцаагч ажилчдын хөрөнгийн картыг шинэчлэн бүргэсэн.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                |      |
| 2 | <u>Арга хэмжээ 3.2.</u><br>“Даатгуулагчдыг дэмжих, нийгмийн даатгалын өр барагдуулах нэрэмжит жил”-ийн ажлын хүрээнд хуваарь, төлөвлөгөөний дагуу ажлуудыг хийж гүйцэтгэх | Санаачлан хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний тоо, ажлын гүйцэтгэлийн хувь                                   | “Нийгмийн даатгалын хамрагдалтыг нэмэгдүүлэх” 2024 оны нэрэмжит жилийн хүрээнд СДД-23, ААН-3 хамруулж ажилласан.                                                                                             | - Төлөвлөгөөний дагуу үр дүнтэй санаачлагатай ажиллах<br>-Ажилгүйдлийн тэтгэмж шинээр тогтоолгосон даатгуулагчид тай утсаар холбогдож 10 иргэнийг СДД хамруулах. | - Ажилгүйдлийн тэтгэмж шинээр тогтоолгосон даатгуулагчид руу утсаар холбогдон 18 иргэнийг СДД даатгалд хамруулсан.<br>- Өртэй байгууллагын тэтгэмжийн олголтыг зогсоож хариуцсан байцаагчтай хамтран “Эрдэнэт хивс” ХХК-ийн 44 даатгуулагчийн ХЧТА тэтгэмж 19,5 сая төгрөг, Галсэнтэй ХХК-ийн 1 даатгуулагчийн ХЧТА тэтгэмж 2,2 сая төгрөг, “АБУДСО” ХХК-ийн 1 даатгуулагчийн Жирэмсэн амаржсны тэтгэмж болох 2,1 сая төгрөгийн суутган тооцоо хийж өрийн хэмжээнээс хорогдуулан ажилласан.<br>Өртэй байгууллага болох “Эрдэнэт хивс” ХХК-ийн ажилчдад Нийгмийн даатгалын ач холбогдлын талаар хуулийн сургалт орсон.<br>-Итгэлцлийн аяны хүрээнд Орда заан ХХК, Тод-Өнгө ХХК, СӨХ-ийн байгууллагын нягтлан бодогч нарт Нийгмийн даатгалын багц хуулийн талаар сургалт орсон. | 01.01<br>12.31 | 100% |
| 3 | <u>Арга хэмжээ 3.3.</u><br>Гадаад, дотоод орчинд чиглэсэн сурталчилгааг хийх                                                                                              | - Сургалт, сурталчилгаа мэдээлэл хийсэн тоо<br>- Хамрагдсан албан хаагчийн тоо<br>- Сургалтын тайлан | 2024 онд Нийгмийн даатгалын шинэ хуулийн өөрчлөлтийн талаар сургалтыг 3 байгууллагын 56 ажилчдад хүргэн асуултанд хариулж зөвлөгөө өгч ажилласан<br>Шууд Live-д 1 удаа оролцож Ажилгүйдлийн тэтгэмж, ХЧТА-ны | -Батлагдсан төлөвлөгөө хуваарийн дагуу, дээд газраас ирүүлсэн зөвлөмж, чиглэлийг мөрдөж ажиллах<br>-Тэтгэмж олголтын постер 2 бэлтгэж иргэд                      | - Шууд лайв-1 удаа/ НДС-аас олгох тэтгэмжийн хуулийн талаар/орж мэдээлэл хүргэсэн.<br>- Дотоодын сургалтыг нийт албан хаагч нарыг хамруулан “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль”-ийн талаар сургалт орсон.<br>- Амарын талбайд зохион байгуулагдсан Нээлттэй хаалганы өдөрлөгт оролцож 58 иргэнд тэтгэвэр,тэтгэмж, сайн дурын даатгалын талаар мэдээлэл хүргэн ажилласан.<br>- Гадагшаа чиглэсэн сургалтаар Эрдэнэт үйлдвэр ТӨҮГ-ын АХО цехийн 120 ажилтанд байцаагч Чойенмаа,                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 01.01<br>12.31 | 93%  |

|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                              |                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                |      |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------|
|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                  | тэтгэмж сэдвээр оролцож 22 иргэний асуултад хариулж, 2400 иргэн үзэж, 14 сэтгэгдэл, 32 хүн хуваалцсан байна. | даатгуулагчдад мэдээлэх<br><br>-Тэтгэмж олголтын real 2 бэлтгэж иргэд даатгуулагчдад мэдээлэх                                                | Дарханбаяр нартай хамтран Нийгмийн даатгалын хуулийн өөрчлөлт, Тэтгэмжийн хуулийн талаар сургалт орж хөдөлмөрийн дэвтэр болон бусад бичиг баримтыг үзэж зөвлөгөө мэдээлэл хүргэн ажилласан.<br>-Эрдэнэт хивс ХХК-ийн менежер, Нягтлан бодогч, мастер зэрэг удирдах албан тушаалтнуудад Нийгмийн даатгалын хуулийн талаар сургалт орж өр үүсгэхгүй ажилчдынхаа нийгмийн асуудлыг шийдэх талаар сургалт хийсэн.<br>-Итгэлцлийн аяны хүрээнд Орда заан Хошуу ХХК, Тод өнгө ХХК-ийн 36 ажилтанд, СӨХ-ийн 12 нягтлангуудад Нийгмийн даатгалын багц хуулийн талаар сургалт орсон.<br>-ЖА, Ажилгүйдлийн тэтгэмжтэй холбоотой постер тус тус бэлтгэж хүргэсэн. |                |      |
| 4 | <u>Арга хэмжээ 3.4.</u><br>Архив, албан хэрэг хөтлөлтийн тухай хууль, Байгууллагын архивын үйл ажиллагааны нийтлэг журмыг үйл ажиллагаандаа мөрдлөг болгон ажиллах, баримт бичгийг стандартын дагуу боловсруулах, архивын материалыг хуваарьт заасан хугацаанд архивт бүрэн хүлээлгэн өгөх | -Баримт бичгийг стандартын дагуу боловсруулж үйл ажиллагаандаа мөрдөж ажилласан эсэх<br><br>-Архивын баримтыг хугацаанд нь өгсөн байдал<br><br>-Хүлээлгэн өгсөн баримтын тоо, гүйцэтгэлийн чанар | Ажилгүйдлийн тэтгэмж авч дууссан даатгуулагчдын хувийн хэргийг хааж 36 баримтыг үдэж архивт хүлээлгэн өгсөн. | Батлагдсан хуваарийн дагуу өмнөх оны баримтыг эхний улиралд багтаан бүрэн архивт хүлээлгэн өгч, баримт бичгийн стандартын дагуу боловсруулах | -Ажилгүйдлийн тэтгэмж авч дууссан даатгуулагчдын хувийн хэргийг хааж албан хэрэг хөтлөлтийн заавар, баримт бичгийн стандартыг мөрдөж 35 боть болгон үдэж архивт хүлээлгэн өгсөн.<br>-Газрын жилийн эцсийн тайлан, Нийгмийн хамгааллын байцаагч шалгалт орсонтой холбоотойгоор архивын баримтыг өгөх хугацаа нь хойшлогдсон.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 01.01<br>12.31 | 100% |
|   | <u>Арга хэмжээ 3.5</u><br>Төрийн албаны тухай хуулийн 37, 39 дүгээр зүйл, Авлигын эсрэг хуулийн 7,8 дугаар зүйл, Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн 7, 8 дугаар зүйл, Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг                                                                    | -Төрийн албаны тухай хууль, Авлигын эсрэг хууль болон төрийн албан хаагчийн үйл ажиллагаанд мөрдөгдөх бусад хууль, журам, тогтоол хэм хэмжээг мөрдөж ажилласан байдал                            | 2024 онд Авилга ашиг сонирхлын болон                                                                         | - Авлига ашиг сонирхлын зөрчлөөс ангид байж, холбогдох хууль тогтоомжийг үйл ажиллагаандаа                                                   | -Авлигын эрсдлээс ангид байхад чиглэсэн, ёс зүй, шударга байдлыг уриалсан агуулга бүхий 2 удаагийн постер мэдээлэл хийх санал гаргаж хийлгэсэн.<br>- “Ёс зүйгээрээ манлайлъя” уралдаанд идэвхи санаачлагатай оролцож 1 рийл,                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 01.01          |      |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                        |                              |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |       |      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------|
| сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхолын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн Гуравдугаар бүлэгт заасан хориглолт, хязгаарлалт, Засгийн газрын 2024 оны 109 дүгээр тогтоолоор баталсан “Төрийн захиргааны болон үйлчилгээний албан тушаал эрхэлдэг төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэмжээ” гэх мэт хууль дүрэм журмыг мөрдлөг болгон ажиллаж аливаа хууль бус үйлдэл, зөрчил, авилга, ашиг сонирхлын зөрчлийн талаарх мэдээллийг нэн даруй холбогдох байгууллага албан тушаалтанд мэдээллэх. | -Холбогдох сургалтуудад хамрагдсан тоо | Ёс зүйн зөрчилгүй ажилласан. | мөрдлөг болгон ёс зүйн зөрчилгүй ажиллах<br>-Хууль бус үйлдэл, зөрчлийн талаарх мэдээллийг мэдсэн даруй холбогдох албан тушаалтанд мэдээллэж ажиллах | 3 постер мэдээлэл хийхэд санал солилцож ажилласан.<br>-Төрийн албаны зөвлөлөөс зохион байгуулсан “Авилга ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх нь” сургалтанд цахимаар<br>- НДЕГ-ын Ёс зүйн хорооноос зохион байгуулсан “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн хэрэглээ” сэдэвт сургалтанд цахимаар тус тус хамрагдаж мэдлэгээ дээшлүүлсэн.<br><br>-Удирдлагын академийн Ёс зүйн сургалтанд цахимаар суралцаж сертификат авсан.<br><br>- Авлига ашиг сонирхлын болон Ёс зүйн зөрчилгүй ажилласан. | 12.31 | 100% |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------|

#### Нэмэлт үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)-ын биелэлт

| Д/д | Үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)                                                                                                                                                                               | Шалгуур үзүүлэлт      | Суурь түвшин | Хүрэх түвшин               | Хүрсэн түвшин (биелэлт)                              | Эхэлсэн, дууссан хугацаа | Биелэлтийн хувь |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------|----------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------|
| 1.  | <u>Арга хэмжээ 1</u><br>Хамт оноороо байгууллагын гадаа 50м хүртэлх газрын хог, цас цэвэрлэх                                                                                                                | Орчин цэвэрхэн байх   | 3 удаа       | Орчин цэвэр байх           | Байгууллагын орчин цэвэрхэн болсон. /4 удаа/         | 01.01<br>12.31           | 100%            |
| 2.  | <u>Арга хэмжээ 2</u><br>Тэтгэврийн тайлан гаргахтай холбогдуулан тэтгэврийн олголтын хаалт хийхэд хамтран ажилласан.                                                                                        | Тайлан алдаагүй гарах | -            | Тайлан хурдан гарах        | Тэтгэврийн тайлан гарахад дөхөм болсон.              | 01.01<br>12.31           | 100%            |
| 3.  | <u>Арга хэмжээ 3</u><br>“Тэр бум мод” үндэсний хөөдөлгөөн Орхон аймгийн Ногоон эрдэнэт хөтөлбөрийн хүрээнд байгууллагаараа 3 замын уулзварт 180 мод, Сархиа ууланд хавар, намар 2 удаа мод тус тус тарьсан. | Стандартын дагуу      | 1 удаа       | Ногоон байгууламж нэмэгдэх | Ногоон байгууламж нэмэгдэн орчны тохижилт сайжирсан. | 01.01<br>12.31           | 100%            |

|    |                                                                                                                                            |                   |        |                                                  |                                                                                           |                |      |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------|
| 4. | <u>Арга хэмжээ 4</u><br>Засаг даргын захирамжийн дагуу төрийн байгууллагын цасны баярт оролцсон                                            | Удирдамжийн дагуу | 1 удаа | Эрүүл агаарт олон төрөлт тэмцээн уралдаанд орсон | Цасны баярт хамт олны төлөөлөл очиж амжилттай оролцсон                                    | 01.01<br>12.31 | 100% |
| 5. | <u>Арга хэмжээ 5</u><br>Олон улсын Хүүхдийн эрхийг хамгаалах өдөрт зориулсан “Жаргалтай үрс” баярын арга хэмжээнд 2 хүүхэдтэйгээ оролцсон. | Удирдамжийн дагуу | 1 удаа | Гэр бүлтэйгээ 1 өдрийг хөгжилтэй өнгөрөөх        | Хоёр хүүхдээ баярлуулж кино үзүүлж, тоглоомын төвд тоглуулж өдрийг хөгжилтэй өнгөрүүлсэн. | 01.01<br>12.31 | 100% |

### Хоёр. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт

| Д/д | Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ                                                                                             | Шалгуур үзүүлэлт                                  | Гүйцэтгэлийн түвшин                                                                                                                                     |                             |                                                                                                                                                                                                      |                          |                 |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------|
|     |                                                                                                                              |                                                   | Суурь түвшин                                                                                                                                            | Хүрэх түвшин                | Хүрсэн түвшин (биелэлт)                                                                                                                                                                              | Эхэлсэн, дууссан хугацаа | Биелэлтийн хувь |
|     | 1                                                                                                                            | 2                                                 | 3                                                                                                                                                       | 4                           | 5                                                                                                                                                                                                    | 6                        | 7               |
| 1.  | <u>Арга хэмжээ 2.1</u><br><br>Монгол бичгээр унших, бичих чадвараа дээшлүүлэх<br>-Улсын байцаагчийн шалгалтыг амжилттай өгөх | -Сургалтад хамрагдсан тоо,<br><br>-Шалгалтын оноо | -НДЕГ-аас зохион байгуулж буй Үндэсний бичгийн сургалтад хамрагдсан - Насан туршийн боловсролын төвийн багшийн сургалтад хамрагдаж мэдлэгээ дээшлүүлсэн | Мэдлэгээ дээшлүүлсэн байна. | - Удирдлагын академийн монгол бичгийн хичээлд хамрагдан Дунд шатны сертификат авсан<br>-НДЕГ-аас товлосон УБ-ын эрх баталгаажуулах шалгалтандаа тэнцээгүй./Дараагийн шалгалтанд сайн бэлдэж оролцох/ | 01.01<br>12.31           | 80%             |
| 2.  | <u>Арга хэмжээ 2.2</u><br>Удирдлагын академийн Төрийн албан хаагчдад зориулсан “Ёс зүй” 1-р түвшин сургалт                   | Сургалтад хамрагдсан тоо,<br><br>Шалгалтын оноо   | -                                                                                                                                                       | Мэдлэгээ дээшлүүлсэн байна. | - Удирдлагын академийн “Ёс зүйн” сургалтанд хамрагдан сертификат авсан.                                                                                                                              | 01.01<br>12.31           | 100%            |

|    |                                                                           |                                                 |   |                            |                                                                                                                                                                                                                               |                |      |
|----|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|---|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------|
| 3. | <u>Арга хэмжээ 2.3</u><br>“Мэдээллийн аюулгүй байдал” сургалтад хамрагдах | Сургалтад хамрагдсан тоо,<br><br>Шалгалтын оноо | - | Мэдлэгээ дээшлүүлсэн байна | - Удирдлагын академийн “Мэдээллийн аюулгүй байдал” сургалтанд хамрагдан сертификат авсан.<br>- Удирдлагын академийн “Төрийн албан хаагчийг чиглүүлэх богино хугацааны сургалтад 2025.12.08 наас хамрагдаж хичээлд сууж байна. | 01.01<br>12.31 | 100% |
|----|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|---|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------|

**ТАЙЛАН ГАРГАСАН:**  
ТЭТГЭМЖ ТОГТООЛТ, ОЛГОЛТЫН  
БАЙЦААГЧ

..... / М.ДҮҮРЭНЖАРГАЛ /

2025–12-15