



НИЙГМИЙН ДААТГАЛЫН ҮНДЭСНИЙ ЗӨВЛӨЛИЙН ТОГТООЛ

2024 оны 09 сарын 06 өдөр

Дугаар 06

Улаанбаатар хот

Журам батлах тухай

Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэмжийн тухай хууль /шинэчилсэн найруулга/-ийн 13 дугаар зүйлийн 13.3 дахь хэсэг, Нийгмийн даатгалын сангаас олгох үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөрийн тухай хууль /шинэчилсэн найруулга/-ийн 15 дугаар зүйлийн 15.7 дахь хэсгийг тус тус үндэслэн ТОГТООХ нь:

1. “Ажил олгогчид ажилгүйдлийн даатгалын шимтгэлийн хөнгөлөлт үзүүлэх журам”-ыг нэгдүгээр хавсралтаар, “Ажил олгогчид үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний даатгалын шимтгэлийн хөнгөлөлт, чөлөөлөлт үзүүлэх, хяналт тавих журам”-ыг хоёрдугаар хавсралтаар тус тус баталсугай.

2. Тогтоолын хэрэгжилтийг зохион байгуулж ажиллахыг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар (Ц.Ганцэцэг)-т даалгасугай.

3. Тогтоолын хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллахыг Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн ажлын алба (Г.Банзрагч)-нд үүрэг болгосугай.

4. Энэхүү тогтоол гарсантай холбогдуулан “Журам шинэчлэн батлах тухай” Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн 2011 оны 11 дүгээр сарын 24-ний өдрийн 16 дугаар тогтоолыг хүчингүй болсонд тооцсугай.

ДАРГА



Л.ЭНХ-АМГАЛАН

Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн
2024 оны 09 дугаар сарын 06-ны өдрийн
06 дугаар тогтоолын нэгдүгээр хавсралт



АЖИЛ ОЛГОГЧИД АЖИЛГҮЙДЛИЙН ДААТГАЛЫН ШИМТГЭЛИЙН ХӨНГӨЛӨЛТ ҮЗҮҮЛЭХ ЖУРАМ

Нэг.Нийтлэг үндэслэл

1.1.Энэхүү журмаар Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэмжийн тухай хууль /шинэчилсэн найруулга/-ийн 13 дугаар зүйлд заасны дагуу ажил олгогчид шимтгэлийн хөнгөлөлт үзүүлэх, бүртгэх, тайлагнах, хяналт тавихтай холбогдсон харилцааг зохицуулна.

Хоёр.Шимтгэлийн хөнгөлөлт үзүүлэх ажил олгогчийг тодорхойлох

2.1.Нийгмийн даатгалын асуудал хариуцсан төрийн захиргааны байгууллага нь ажилгүйдлийн даатгалын шимтгэлийн хөнгөлөлт /цаашид “шимтгэлийн хөнгөлөлт” гэх/ үзүүлэх дараах шалгуур хангасан ажил олгогчийн мэдээллийг нийгмийн даатгалын шимтгэл төлөлтийн тайлан, нийгмийн даатгалын мэдээллийн нэгдсэн санд үндэслэн гаргана. Үүнд:

2.1.1.ажил олгогч тухайн сарын нийгмийн даатгалын шимтгэл төлөлтийн тайланг Нийгмийн даатгалын ерөнхий хууль /шинэчилсэн найруулга/-ийн 25 дугаар зүйлийн 25.1 дэх хэсэгт заасан хугацаанд ирүүлсэн байх;

2.1.2.ажил олгогчийн цалин хөлсний санд ногдуулсан нийгмийн даатгалын шимтгэлийг Нийгмийн даатгалын ерөнхий хууль /шинэчилсэн найруулга/-ийн 32 дугаар зүйлийн 32.2.2 дахь заалтад заасан хугацаанд төлсөн байх;

2.1.3.тухайн ажил олгогчид ажиллаж буй даатгуулагч 3 жил дараалан ажилгүйдлийн даатгалын сангаас тэтгэмж гаргуулаагүй байх.

2.2.Нийгмийн даатгалын асуудал хариуцсан төрийн захиргааны байгууллага нь энэ журмын 2.1-д заасан ажил олгогчийн мэдээллийг аймаг, дүүрэг бүрээр гарган аймаг, дүүргийн нийгмийн даатгалын газарт хүргүүлнэ.

2.3.Төсвийн тухай хуулийн 4 дүгээр зүйлийн 4.1.34 дэх заалтад заасан байгууллагад шимтгэлийн хөнгөлөлт хамаарахгүй.

Гурав.Шимтгэлийн хөнгөлөлтийн хэмжээг тооцох, хөнгөлөлт үзүүлэх

3.1.Энэ журмын 2.1-д заасан ажил олгогчид үзүүлэх шимтгэлийн хөнгөлөлтийн хэмжээг тухайн ажил олгогчийн сүүлийн жилд төлсөн нийт ажилгүйдлийн даатгалын шимтгэлийн 15 хувиар тооцож баталгаажуулан, дараагийн жилд төлөх шимтгэлээс нь хасаж тооцно.

3.2.Ажил олгогчид шимтгэлийн хөнгөлөлт үзүүлэхээр тооцсон нийт шимтгэлийг дараа оны 1-12 сард ногдох хэмжээгээр нь хуваарилан тооцож, тухайн ажил олгогчийн нийгмийн даатгалын шимтгэл төлөлтийн сар бүрийн тайланд тусгана.

3.3.Шимтгэлийн хөнгөлөлт үзүүлэх ажил олгогчийг мэдээллээр хангах, олон нийтэд сурталчлах ажлыг нийгмийн даатгалын асуудал хариуцсан төрийн захиргааны байгууллага, аймаг, дүүргийн нийгмийн даатгалын газар хариуцан зохион байгуулна.



3.4.Шимтгэлийн хөнгөлөлтөд хамрагдсан ажил олгогчид Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэмжийн тухай хууль /шинэчилсэн найруулга/-ийн 13 дугаар зүйлийн 13.1 дэх хэсэгт заасан нөхцлийг хангасан тохиолдолд дахин шимтгэлийн хөнгөлөлт үзүүлнэ.

Дөрөв.Шимтгэлийн хөнгөлөлтийг бүртгэх, тайлагнах

4.1.Ажил олгогчид үзүүлсэн шимтгэлийн хөнгөлөлтийн хэмжээг ажил олгогч тус бүрээр нийгмийн даатгалын мэдээллийн нэгдсэн санд бүртгэнэ.

4.2.Аймаг, дүүргийн нийгмийн даатгалын газар нь ажил олгогчид шимтгэлийн хөнгөлөлт үзүүлсэн тооцоо, ажлын тайланг хагас жил тутам Нийгмийн даатгалын асуудал хариуцсан төрийн захиргааны байгууллагад хүргүүлж, тооцоо нийлнэ.

Тав.Хяналт тавих

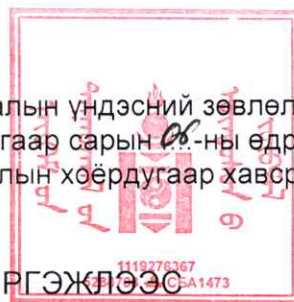
5.1.Нийгмийн даатгалын асуудал хариуцсан төрийн захиргааны байгууллага, аймаг, дүүргийн нийгмийн даатгалын газар ажил олгогчийг ажилгүйдлийн даатгалын шимтгэлээс хөнгөлөх, бүртгэх, ногдуулалт хийх, тайлагнах үйл ажиллагаанд хяналт тавина.

Зургаа.Бусад

6.1.Энэ журмыг зөрчсөн этгээдэд холбогдох хууль тогтоомжид заасны дагуу хариуцлага хүлээлгэнэ.

---oOo---

Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн
2024 оны 09 дугаар сарын 06-ны өдрийн
06 дугаар тогтоолын хоёрдугаар хавсралт



**АЖИЛ ОЛГОГЧИД ҮЙЛДВЭРЛЭЛИЙН ОСОЛ, МЭРГЭЖЛЭЭС
ШАЛТГААЛСАН ӨВЧНИЙ ДААТГАЛЫН ШИМТГЭЛИЙН ХӨНГӨЛӨЛТ,
ЧӨЛӨӨЛӨЛТ ҮЗҮҮЛЭХ, ХЯНАЛТ ТАВИХ ЖУРАМ**

Нэг. Нийтлэг үндэслэл

1.1. Энэхүү журмаар Нийгмийн даатгалын сангаас олгох үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөрийн тухай хууль /шинэчилсэн найруулга/-ийн 15 дугаар зүйлд заасны дагуу ажил олгогчид шимтгэлийн хөнгөлөлт, чөлөөлөлт үзүүлэх, бүртгэх, тайлагнах, хяналт тавихтай холбогдсон харилцааг зохицуулна.

**Хоёр. Шимтгэлийн хөнгөлөлт, чөлөөлөлт үзүүлэх
ажил олгогчийг тодорхойлох**

2.1. Нийгмийн даатгалын асуудал хариуцсан төрийн захиргааны байгууллага нь үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний даатгалын шимтгэлийн хөнгөлөлт үзүүлэх дараах шалгуур хангасан ажил олгогчийн мэдээллийг гаргана.

2.1.1. ажил олгогч тухайн сарын нийгмийн даатгалын шимтгэл төлөлтийн тайланг Нийгмийн даатгалын ерөнхий хууль /шинэчилсэн найруулга/-ийн 25 дугаар зүйлийн 25.1 дэх хэсэгт заасан хугацаанд ирүүлсэн байх;

2.1.2. ажил олгогчийн цалин хөлсний санд ногдуулсан нийгмийн даатгалын шимтгэлийг Нийгмийн даатгалын ерөнхий хууль /шинэчилсэн найруулга/-ийн 32 дугаар зүйлийн 32.2.2 дахь заалтад заасан хугацаанд төлсөн байх;

2.1.3. үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний даатгалын сангаас тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөр гаргуулаагүй байх;

2.1.4. хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн нөхцөлийг сайжруулах, шинэ техник, технологи, инновац нэвтрүүлэхэд хөрөнгө оруулсан, ажлын байрны хөдөлмөрийн нөхцөлийн үнэлгээний тайлан, түүнд үндэслэн эрсдэлийг арилгасан талаар баримтыг хөдөлмөрийн нөхцөл, аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн талаар эрх бүхий байгууллагаас шийдвэр гаргуулсан байх.

2.2. Нийгмийн даатгалын асуудал хариуцсан төрийн захиргааны байгууллага нь шимтгэлийн чөлөөлөлт үзүүлэх дараах шалгуур хангасан ажил олгогчийн мэдээллийг дараах байдлаар гаргана. Үүнд:

2.2.1. энэ журмын 2.1-д заасныг хангасан;

2.2.2. үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний улмаас сул зогссон болон хөдөлмөрийн чадвар алдсаны тэтгэвэр тогтоолгосон ажилтныг тохирох ажлын байраар хангасан.

2.3.Нийгмийн даатгалын асуудал хариуцсан төрийн захиргааны байгууллага нь энэ журмын 2.1, 2.2-т заасан ажил олгогчийн мэдээллийг аймаг, дүүрэг бүрээр гарган аймаг, дүүргийн нийгмийн даатгалын газарт хүргүүлнэ.

2.4.Төсвийн тухай хуулийн 4 дүгээр зүйлийн 4.1.34 дэх заалтад заасан байгууллагад шимтгэлийн хөнгөлөлт, чөлөөлөлт хамаарахгүй.

Гурав.Шимтгэлийн хөнгөлөлт, чөлөөлөлтийн хэмжээг тооцох, хөнгөлөлт, чөлөөлөлт үзүүлэх

3.1.Энэ журмын 2.1-д заасан ажил олгогчид үзүүлэх шимтгэлийн хөнгөлөлтийн хэмжээг тухайн ажил олгогчийн сүүлийн жилд төлсөн нийт үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний даатгалын шимтгэлийн 15 хувиар тооцож баталгаажуулан, дараагийн жилд төлөх шимтгэлээс нь хасаж тооцно.

3.2.Энэ журмын 2.2-т заасан ажил олгогчид үзүүлэх шимтгэлийн чөлөөлөлтийн хэмжээг тохирсон ажлын байраар хангагдсан ажилтны цалин хөлс, түүнтэй адилтгах орлогоос ажил олгогчоос хариуцан төлөх шимтгэлийг 12 хүртэлх сарын хугацаанд чөлөөлнө.

3.3.Үйлдвэрлэлийн ослын улмаас учирсан хохирлыг арилгах, хэвийн үйл ажиллагааг сэргээх зорилгоор сул зогссон бол даатгуулагчийн зөвхөн сул зогссон ажлын байранд ажилладаг даатгуулагчийн сул зогссон хугацааны үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний даатгалын шимтгэлийг чөлөөлнө.

3.4.Ажил олгогчид шимтгэлийн хөнгөлөлт, чөлөөлөлт үзүүлэхээр тооцсон нийт шимтгэлийн хэмжээг сар тутамд ногдох хэмжээгээр тооцож, тухайн ажил олгогчийн нийгмийн даатгалын шимтгэл төлөлтийн сарын тайланд тусгана.

3.5.Шимтгэлийн хөнгөлөлт, чөлөөлөлт үзүүлэх ажил олгогчийг мэдээллээр хангах, шимтгэлийн хөнгөлөлт, чөлөөлөлт үзүүлэх тухай мэдэгдэх, олон нийтэд сурталчлах үйл ажиллагааг нийгмийн даатгалын асуудал хариуцсан төрийн захиргааны байгууллага хариуцан зохион байгуулна.

3.6.Шимтгэлийн хөнгөлөлтөд хамрагдсан ажил олгогчид Нийгмийн даатгалын сангаас олгох үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөрийн тухай хуулийн 15 дугаар зүйлийн 15.2 дахь хэсэгт заасан нөхцөл болзлыг үргэлжлүүлэн хангасан тохиолдолд дахин шимтгэлийн хөнгөлөлт, чөлөөлөлт үзүүлнэ.

3.7.Нийгмийн даатгалын шимтгэлийн хувь хэмжээг буруу тооцсон ажил олгогч шимтгэлийн хөнгөлөлт, чөлөөлөлтөд хамрагдахгүй бөгөөд шимтгэлийн хөнгөлөлт, чөлөөлөлтийн нийт хэмжээ нь тухайн жилд ажил олгогчийн төлөх үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний даатгалын шимтгэлийн 50 хувиас хэтрэхгүй байна.

Дөрөв.Шимтгэлийн хөнгөлөлтийг бүртгэх, тайлагнах

4.1.Ажил олгогчид үзүүлсэн шимтгэлийн хөнгөлөлт, чөлөөлөлтийн хэмжээг ажил олгогч тус бүрээр нийгмийн даатгалын мэдээллийн нэгдсэн санд бүртгэнэ.

4.2. Аймаг, дүүргийн нийгмийн даатгалын газар нь ажил олгогчид шимтгэлийн хөнгөлөлт, чөлөөлөлт үзүүлсэн тооцоо, ажлын тайланг хагас жил тутамд Нийгмийн даатгалын асуудал хариуцсан төрийн захиргааны байгууллагад хүргүүлж, тооцоо нийлнэ.



Тав.Хяналт тавих

5.1. Нийгмийн даатгалын асуудал хариуцсан төрийн захиргааны байгууллага, аймаг, дүүргийн нийгмийн даатгалын газар ажил олгогчийг үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалах өвчний даатгалын шимтгэлээс хөнгөлөх, чөлөөлөх, бүртгэх, ногдуулах, тайлагнах үйл ажиллагаанд хяналт тавина.

Зургаа.Бусад

6.1. Энэ журмыг зөрчсөн этгээдэд холбогдох хууль тогтоомжид заасны дагуу хариуцлага хүлээлгэнэ.

---oOo---