

ТЭТГЭВЭР ТЭТГЭМЖИЙН ХЭЛТСИЙН ТЭТГЭМЖИЙН ТОГТООЛТ, ОЛГОЛТЫН БАЙЦААГЧ
ДАВААЖАВ ОВОГТОЙ ЛХАГВАДУЛАМЫН 2025 ОНЫ ХАГАС ЖИЛИЙН ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТАЙЛАН

Нэг. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Нэг. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт							
Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин			Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)		
	1	2	3	4	5	6	7
I. "БОДЛОГЫН БАРИМТ БИЧИГТ ТУСГАГДСАН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭ" ЗОРИЛТЫН ХҮРЭЭНД							
1.	<u>Арга хэмжээ 1.1</u> Нийгмийн даатгалын багц хууль /шинэчилсэн найруулга/-ийг хэрэгжүүлэхтэй холбоотой шинээр батлагдсан дүрэм, журам, дээд газраас ирүүлсэн заавар, зөвлөмж, аргачлал, чиглэлийн хэрэгжилтийг зохион байгуулах.	-Хэрэгжүүлсэн дүрэм, журам, заавар, зөвлөмж, аргачлал, чиглэлийн тоо -Үйлчилгээ үзүүлсэн иргэд даатгуулагчийн тоо.	Нийгмийн даатгалын хууль тогтоомжийг хэрэгжүүлэхтэй холбоотой НДЕГ-аас 2024 онд ирүүлсэн 7 удаагийн чиглэл, зөвлөмжийн дагуу хэрэгжүүлж 556 иргэдэд хуулийн хүрээнд үйлчилгээ үзүүлнэ.	Өдөр тутмын үйл ажиллагаандаа дүрэм журам, заавар зөвлөмжийг баримтлан иргэд даатгуулагчдад хуулийн хүрээнд үйлчилгээ үзүүлнэ.	- НДЕГ-аас 2025 онд ирүүлсэн 5 удаагийн зөвлөмжийг хэрэгжүүлэн ажиллаж байна. - 1908 иргэдэд хуулийн хүрээнд үйлчилгээ үзүүлж ажилласан. - Ажилгүйдлийн тэтгэмж тогтоосон 544 - Эрх үүсээгүй 26 - Цуцалсан 28 - Биечлэх үйлчилгээ үзүүлсэн 106 - Утсаар үйлчилгээ үзүүлсэн. -Дуудлага авсан 1204 -Гадагшаа дуудлага хийсэн 429 -Дуудлага аваагүй 32 -Давхар дуудлага ирсэн 43	01.01 06.30	100
2.	<u>Арга хэмжээ 1.2</u> Төсвийн тухай хуулийн дагуу Нийгмийн даатгалын сангийн зардлын 2026 оны төсөл 2027-2028 оны төсөөллийн төслийг	Дээд газраас ирсэн аргачлал зааврыг баримтлан 1 удаа боловсруулан ажиллана	-	Дээд газраас ирсэн заавар чиглэлийг баримтлан боловсруулан ажиллана	Хуулийн хугацаанд Ажилгүйдлийн тэтгэмж, ХЧТА-ны тэтгэмж, Жирэмсний болон амаржсаны тэтгэмж, YOMШӨ-ний даатгалын сангаас тэтгэмж авагчдад олгох	06.20	100

	боловсруулах, хянах, Санхүү бүртгэлийн тасагт хуульд заасан хугацаанд өгөх.				зардлын төсвийн төсөл төсөөллийг боловсруулж Санхүү бүртгэлийн тасагт өгсөн.		
3.	<u>Арга хэмжээ 1.3</u> Иргэдээс ирүүлсэн өргөдөл, гомдлын материалыг хүлээн авч хуулийн хугацаанд шийдвэрлэж тэтгэмж, төлбөрийг олгох.	-Хүлээн авсан өргөдөл, гомдлын тоо -Хуулийн хугацаанд шийдвэрлэж тогтоож олгосон тэтгэмжийн тоо	Иргэдээс ирүүлсэн 2 өргөдөл, гомдлыг хуулийн хугацаанд шийдвэрлэж ажилласан.	Иргэд даатгуулагчдаас ирэх өргөдөл гомдлыг хуулийн хугацаанд шийдвэрлэх.	Иргэдээс 26 өргөдөл гомдол хүлээн авч мэдээллийн баазад бодолт хийн хүсэлтийн дагуу арилжааны банкин дахь холбогдох дансанд шилжүүлсэн.	01.01 06.30	100
II. "ТӨРИЙН ҮЙЛЧИЛГЭЭНИЙ ЧАНАР, ХҮРТЭЭМЖИЙГ САЙЖРУУЛАХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭ" ЗОРИЛТЫН ХҮРЭЭНД							
1.	<u>Арга хэмжээ 2.1</u> Орхон аймагт үйл ажиллагаа явуулдаг аж ахуйн нэгж, байгууллагад ажиллаж буй даатгуулагчийн Хөдөлмөрийн чадвар түр алдсаны тэтгэмжийг хуулийн хугацаанд хянан бодох.	-Цахимаар ирүүлсэн хүсэлтийн тоо -Хуулийн хугацаанд шийдвэрлэж тогтоосон тэтгэмжийн дүн	2024 онд 293 даатгуулагчид 216,8 сая төгрөгийн тэтгэмж бодож олгосон.	Даатгуулагчийн хүсэлтийг хүлээн авч хуулийн дагуу бодож тогтоон шийдвэрлэх.	ХЧТА-н тэтгэмж авахаар утсаар болон биеэр ирж байгаа иргэдэд хуулийн зөвлөгөө өгч ажилласан. Тэтгэмж тогтоолт, олголтын байцаагч зэлжийн амралтаа авах үед ажил үүргийг орлон гүйцэтгэнэ.	01.01 06.30	100
2.	<u>Арга хэмжээ 2.2</u> Орхон аймагт үйл ажиллагаа явуулдаг аж ахуйн нэгж, байгууллагад ажиллаж буй даатгуулагчийн жирэмсний болон амаржсаны тэтгэмжийг 12 сарын цалингийн дунджаас 100%-иар тооцон бодож тогтоосон байх.	-Цахимаар ирүүлсэн хүсэлтийн тоо -Хуулийн хугацаанд шийдвэрлэж тогтоосон тэтгэмжийн дүн	-	Даатгуулагчийн хүсэлтийг хүлээн авч хуулийн дагуу бодож тогтоон шийдвэрлэх.	ЖА-н тэтгэмж авахаар утсаар болон биеэр ирж байгаа иргэдэд хуулийн зөвлөгөө өгч ажилласан. Тэтгэмж тогтоолт, олголтын байцаагч зэлжийн амралтаа авах үед ажил үүргийг орлон гүйцэтгэнэ.	01.01 06.30	100
3.	<u>Арга хэмжээ 2.3</u> Нийгмийн даатгалын сангаас ажилгүйдлийн тэтгэмж авах эрх үүссэн даатгуулагчийн тэтгэмжийг хуулийн хугацаанд бодож тогтоох,	-Цахимаар ирүүлсэн хүсэлтийн тоо -Хуулийн хугацаанд шийдвэрлэж тогтоосон тэтгэмжийндүн	2024 онд 232 даатгуулагчид 609,8 сая төгрөгийн ажилгүйдлийн тэтгэмж шинээр тогтоосон.	Даатгуулагчийн хүсэлтийг хүлээн авч хуулийн дагуу бодож тогтоон шийдвэрлэх.	Ажилгүйдлийн тэтгэмжийн 544 даатгуулагчийн хүсэлтийг хүлээн авч, 2812,9 сая төгрөгийн тэтгэмжийг бодож, хуулийн хугацаанд шийдвэрлэж ажилласан.	01.01 06.30	100

4.	<u>Арга хэмжээ 2.4</u> Ажилгүйдлийн тэтгэмж авч буй даатгуулагчид илүү, эсхүл дутуу олгосон, ажилд орсон эсэхийг мэдээллийн санд үндэслэн тогтмол хяналт тавьж, үндэслэлгүй авсан тэтгэмжийг буцаан төлүүлэх арга хэмжээг тухай бүр авч тооцоолол хийж төлүүлэх.	-Ажилгүйдлийн тэтгэмж авч байхдаа ажилд орсон тэтгэмж авагчийн тоо. -Дутуу олгосон, буцаан төлүүлсэн тэтгэмжийн дүн.	2024 онд ажилгүйдлийн тэтгэмж авч байх хугацаандаа ажилд орсон 24 даатгуулагчийн 19,2 сая тэтгэмжийг олгосон.	НДС-аас олгох тэтгэмжийн тухай хууль, ажилд орсон эсэхийг мэдээллийн санд үндэслэн зогсоож хяналт тавьж ажиллах.	- Ажилгүйдлийн тэтгэмж авч байх хугацаандаа ажилд орсон 57 даатгуулагчидтай холбогдож 34 даатгуулагчтай тооцоо нийлж хувийн хэрэг хаасан. - Нийгэм хамгааллын хяналтын байцаагчийн шалгалтаар илэрсэн 18 даатгуулагчийн 21,6 сая төгрөгийн актын дутуу олголтыг нөхөж олгосон. - 3 даатгуулагчид илүү олгосон 2,1 сая төгрөгийн тэтгэмжийг буцаан төлүүлсэн.	01.01 06.30	90
5.	<u>Арга хэмжээ 2.5</u> ХЧТА, ЖА-ы тэтгэмж авч буй даатгуулагчид илүү, эсхүл дутуу олгосон эсэхийг мэдээллийн санд үндэслэн тогтмол хяналт тавьж, үндэслэлгүй авсан тэтгэмжийг буцаан төлүүлэх арга хэмжээг тухай бүр авч тооцоолол хийх.	-Илүү буюу дутуу олгосон тэтгэмж авагчийн тоо. - Дутуу олгосон, буцаан төлүүлсэн тэтгэмжийн дүн.	-	НДС-аас олгох тэтгэмжийн тухай хууль, мэдээллийн санд үндэслэн хяналт тавьж ажиллах.	ХЧТА, ЖА-ны тэтгэмжийг тэтгэмж тогтоолт, олголтын байцаагч ээлжийн амралтаа авах үед ажил үүргийг орлон гүйцэтгэнэ.	01.01 06.30	95
6.	<u>Арга хэмжээ 2.6</u> ҮОМШӨ-ний даатгалын сангаас олгох хөдөлмөрийн чадвар түр алдсаны тэтгэмжийг тооцох.	-Цахимаар ирүүлсэн тэтгэмжийн тоо -Хуулийн хугацаанд шийдвэрлэж тогтоосон тэтгэмжийн дүн	-	ҮОМШӨ-ийн сангаас олгох тэтгэмжийг тухай хууль, дээд газраас ирсэн зөвлөмж, чиглэл, журмыг мөрдөж ажиллах.	ҮОМШӨ -ний ХЧТА –ын тэтгэмжийг тэтгэмж тогтоолт, олголтын байцаагч ээлжийн амралтаа авах үед ажил үүргийг орлон гүйцэтгэнэ.	01.01 06.30	100
7.	<u>Арга хэмжээ 2.7</u> ҮОМШӨ-ний улмаас рашаан сувилалд хэвтэн эмчлүүлж сувилуулсан ор хоногийн болон ирэх, очих унааны зардлыг жагсаалт нэхэмжлэл, холбогдох баримтуудыг үндэслэн хянаж, тооцоог даатгуулагч	-Рашаан сувилал болон унааны зардал авагчдын тоо -Сувиллын зардлын дүн	-	ҮОМШӨ-ийн сангаас олгох тэтгэмжийн тухай хууль, рашаан сувиллын зардал олгох журмын дагуу хянаж олгох	ҮОМШӨ-ний тэтгэвэр авагчын рашаан сувиллын зардалыг тэтгэмж тогтоолт, олголтын байцаагч ээлжийн амралтаа авах үед ажил үүргийг орлон гүйцэтгэнэ.	01.01 06.30	100

	тус бүрээр мэдээллийн санд бүртгэн олгох.						
8	<u>Арга хэмжээ 2.8</u> Нэгжийн чиг үүрэгтэй холбоотой мэдээ, тайлан, судалгааг гаргаж холбогдох албан тушаалтанд өгөх.	-Тайлан мэдээ судалгааны тоо -Сикос систем нэвтрэлттэй холбоотой санал.	- Чиг үүрэгтэй холбоотой 3 мэдээ, 1 тайлан, судалгааг гаргаж дээд шатны байгууллага, холбогдох албан тушаалтанд хүргүүлсэн - Сикос системтэй холбоотой санал хүсэлт 1 хүргүүлсэн.	-Хуулийн хугацаанд 6 удаа мэдээ судалгааг дээд газраас өгсөн заавар чиглэлийн дагуу үнэн зөвөөр гарган хүргүүлнэ. -Тайлан 2 удаа гаргана. -Сикос системтэй холбоотой санал 2 удаа хүргүүлэх.	-Чиг үүрэгтэй хобоотой: Ажилгүйдлийн тэтгэмжийн сахүүжилттэй холбоотой судалгааг сар бүр /6/ удаа дээд газарт хүргүүлж ажилласан. -2025 оны 02 сарын 20 өдрийн 01/404 албан тоотын дагуу судалгааг гаргаж, нэгтгэж дээд газарт хугацаанд нь хүргүүлсэн. - Сикос системтэй холбоотой 2 санал хүсэлт хүргүүлсэн.	01.01 06.30	35
9	<u>Арга хэмжээ 2.9</u> Нийгмийн даатгалын тэтгэмжийн даатгалын сангаас олгох ХЧТА, ЖА, Ажилгүйдлийн тэтгэмжийн олголтын хуваарийг тухай бүр үүсгэн хяналт тавьж санхүүд өгөх.	-Тэтгэмж авах даатгуулагчийн тоо -Олгож буй тэтгэмжийн дүн.	2024 онд ХЧТА 293 даатгуулагчид тэтгэмжийн хуваарь үүсгэн 216,8 сая төгрөг, Ажилгүйдлийн тэтгэмжийг давхардсан тоогоор 902 даатгуулагчийн 928,4 сая төгрөгийн ажилгүйдлийн тэтгэмжийг сар бүр шилжүүлсэн.	Шийдэгдсэн тэтгэмжийн олголтын хуваарийг үүсгэн хяналт тавьж санхүүд өгөх /Хүний тоо, үүссэн тэтгэмжийн дүн/	Шийдэгдсэн тэтгэмжийн олголтын хуваарийг үүсгэн хяналт тавьж 1880 даатгуулагчийн 2245,3 сая төгрөгийн тэтгэмжийг хуулийн хугацаанд шилжүүлсэн.	01.01 06.30	100
10	<u>Арга хэмжээ 2.10</u> Иргэд даатгуулагчдад Нийгмийн даатгалын багц хуулийн талаар мэдээлэл зөвлөгөөг биечлэн болон утсаар хүргэх.	-Биечлэн ирсэн иргэд даатгуулагчийн тоо. -Утсаар холбогдож зөвлөгөө мэдээлэл авсан даатгуулагчийн тоо.	-2024 онд 120, иргэнд биечлэн мэдээлэл хүргэн -Утсаар 98 иргэнд мэдээлэл хүргэн ажилласан.	Хууль тогтоомжийн хүрээнд төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээг баримтлан ажиллах.	- Иргэнд биечлэн мэдээлэл хүргэн -Утсаар 1256 иргэнд мэдээлэл хүргэн ажилласан	01.01 06.30	100
III."ТӨРИЙН ЖИНХЭНЭ АЛБАН ХААГЧИЙН НИЙТЛЭГ ҮҮРГИЙГ ХЭРЭГЖҮҮЛЖ АЖИЛЛАХ" ЗОРИЛТЫН ХҮРЭЭНД							
1	<u>Арга хэмжээ 3.1.</u>	-Стандартыг мөрдөж ажилласан тухай	2024 онд		-Нэгдсэн менежментийн тогтолцоо ISO 9001: 2015, ISO 37001:2016		

	- Нийгмийн даатгалын байгууллагын бүтээмжийг нэмэгдүүлэх, соёлыг төлөвшүүлэх, менежментийн чадавхийг бэхжүүлэх зорилтын хүрээнд хэрэгжүүлж буй "ISO 37001:2016, ISO 9001:2015 стандартын нэгдсэн менежментийн тогтолцоо"-г үйл ажиллагаандаа мөрдлөг болгон ажиллаж, тасралтгүй сайжруулалт хөгжүүлэлтийг тогтмол хийж санаачлагатай ажиллах.	ажлын тайлан, гүйцэтгэл. -Санаачлан хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний тоо, чанар.	-Стандартын дотоод хяналтын багийн гишүүн -Эцэг эхийн зөвлөлийн гишүүн -Өмч хамгаалах комиссын гишүүнээр тус тус ажилласан.	Төлөвлөгөөний дагуу үр дүнтэй санаачлагатай ажиллах.	стандартын хөгжүүлэлтийн баг нь төлөвлөгөө гарган ажиллаж байна. - Монгол улсын төрийн албаны зөвлөлөөс "Бүсчилсэн хөгжил-Төрийн албаны манлайлал" Хойд бүсийн зөвлөгөөнд "Тэргүүн есөн туршлага" –ын танилцуулга хийж ажилласан. - Авлигын эрсдэлээс ангид байхад чиглэсэн, ёс зүй, шудрага байдлыг уриалсан агууллага бүхий 2 удаагийн постер мэдээлэл хийж ажилласан. - "Ёс зүйгээрээ манлайлья" уралдаанд идэвхи санаачлагатай оролцож 1 рийл, 3 постер мэдээлэл хийж ажилласан.	01.01 06.30	100
2	<u>Арга хэмжээ 3.2.</u> "Даатгуулагчдыг дэмжих, нийгмийн даатгалын өр барагдуулах нэрэмжит жил"-ийн ажлын хүрээнд хуваарь, төлөвлөгөөний дагуу ажлуудыг хийж гүйцэтгэх.	Санаачлан хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний тоо, ажлын гүйцэтгэлийн хувь	"Нийгмийн даатгалын хамрагдалтыг нэмэгдүүлэх" 2024 оны нэрэмжит жилийн хүрээнд СДД-23, ААН-3 хамруулж ажилласан.	-Төлөвлөгөөний дагуу үр дүнтэй санаачлагатай ажиллах -Ажилгүйдлийн тэтгэмж шинээр тогтоолгосон даатгуулагчидтай утсаар холбогдож 20-иос доошгүй хувийг СДД хамруулах.	-Ажилгүйдлийн тэтгэмж шинээр тогтоолгосон даатгуулагчидтай холбогдож 18 иргэнийг СДД-даатгалд хамруулсан. -Өртэй байгууллагын ажилгүйдлийн тэгэмжийг зогсоож өр авлагын гэрээ байгуулсан, гэрээний дагуу өр барагдаж буй 8 даатгуулагчийн тэгэмжийг олгож 3 даатгуулагчийн тэгэмжийг зогсоосон. -Нийгмийн даатгалын шимтгэлийн өртэй "Эрдэнэт хивс" ХХК-д Нийгмийн даатгалын хууль, ач холбогдол, өрийн эрсдлийн тухай сургалт орсон.	01.01 06.30	100
3	<u>Арга хэмжээ 3.3.</u> Гадаад, дотоод чиглэсэн сурталчилгааг хийх	- Сургалт, сурталчилгаа мэдээлэл хийсэн тоо - Хамрагдсан албан хаагчийн тоо - Сургалтын тайлан	-	-Батлагдсан төлөвлөгөө хуваарийн дагуу, дээд газраас ирүүлсэн зөвлөмж, чиглэлийг мөрдөж ажилласан байна.	- Шууд лайв-1 удаа НДС-аас олгох ажилгүйдлийн тэтгэмжийн хуулийн талаар мэдээлэл хүргэсэн. - Гадаашаа чиглэсэн сургалтаар Гаалийн газар Л.Эрдэнэсүвд байцаагчтай, "Эрдэнэт хивс" ХХК-д М.Дүүрэнжргал байцаагчтай хамтран Нийгмийн даатгалын	01.01	95

				-Тэтгэмж олголтын постерийг 2 удаа бэлтгэж иргэд даатгуулагчдад мэдээлэх -Тэтгэмж олголтын рийл 2 удаа бэлтгэж иргэд даатгуулагчдад мэдээлэх	ерөнхий хууль, хуулийн өөрчлөлт, тэтгэвэр, тэтгэмжийн хуулийн талаар сургалт орж хуулийн хүрээнд зөвлөгөө мэдээлэл өгсөн. -НДС-с олох Тэтгэмжийн тухай хуулийг сурталчилан таниулах, нийгмийн датгал нь татвар биш таныг эрсдэлд орсон үед эсрдлээс хуваалцаагийг мэдүүлэх зорилгоор 2025 онд ажилгүйдлийн даатгалын сангаас олгосон тэтгэмж авагчын тоо болон мөнгөн дүнгээр постер 1 хийсэн. -НДС-с олгох ЖА, Ажилгүйдлийн тэтгэмжийн хууль тогтоомжийг сурталчилан таниулах постер мэдээлэл 2 хийсэн.	06.30	
4	<u>Арга хэмжээ 3.4.</u> Архив, албан хэрэг хөтлөлтийн тухай хууль, Байгууллагын архивын үйл ажиллагааны нийтлэг журмыг үйл ажиллагаандаа мөрдлөг болгон ажиллах, баримт бичгийг стандартын дагуу боловсруулах, архивын материалыг хуваарьт заасан хугацаанд архивт бүрэн хүлээлгэн өгөх.	-Баримт бичгийг стандартын дагуу боловсруулж үйл ажиллагаандаа мөрдөж ажилласан эсэх -Архивын баримтыг хугацаанд нь өгсөн байдал -Хүлээлгэн өгсөн баримтын тоо, гүйцэтгэлийн чанар	Ажилгүйдлийн тэтгэмж авч дууссан даатгуулагчдын 18 боть архивын баримтыг хугацаанд нь үдэж хүлээлгэж өгсөн.	Батлагдсан хуваарийн дагуу өмнөх оны баримтыг эхний улиралд багтаан бүрэн архивт хүлээлгэн өгч, баримт бичгийн стандартын дагуу боловсруулах	Албан хэрэг хөтлөлтийн заавар, Баримт бичгийн стандартыг мөрдөж, архивын 35 боть материалыг хүлээлгэн өгсөн. Газрын жилийн эцсийн тайлан, Нийгмийн хамгааллын байцаагч шалгалт орсонтой холбоотойгоор архивын баримтыг өгөх хугацаа хойшлогдсон.	01.01 06.30	100
	<u>Арга хэмжээ 3.5</u> Төрийн албаны тухай хуулийн 37, 39 дүгээр зүйл, Авлигын эсрэг хуулийн 7,8 дугаар зүйл, Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн 7, 8 дугаар зүйл, Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхолыг зохицуулах, ашиг сонирхолын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай	- Төрийн албаны тухай хууль, Авлигын эсрэг хууль болон төрийн албан хаагчийн үйл ажиллагаанд мөрдөгдөх бусад хууль, журам, тогтоол хэм хэмжээг мөрдөж ажилласан байдал	2024 онд Авилга ашиг сонирхлын болон Ёс зүйн зөрчилгүй ажилласан.	- Авлига ашиг сонирхлын зөрчлөөс ангид байж, холбогдох хууль тогтоомжийг үйл ажиллагаандаа мөрдлөг болгон ёс зүйн зөрчилгүй ажиллах -Хууль бус үйлдэл, зөрчлийн	-Авлигын эрсдлээс ангид байхад чиглэсэн, ёс зүй, шударга байдлыг уриалсан агууллага бүхий 2 удаагийн постер мэдээлэл хийж ажилласан. -Албан тушаалтанд тавигдах хориглолт, хязгаарлалттай холбоотой постер мэдээ 1 хийсэн. -Хасхом-н шинэчлэлтэй холбоотой сургалтад суусан. -Авлигын эсрэг сургалтад 2 удаа хамрагдсан.	01.01 06.30	100

105

	хуулийн Гуравдугаар бүлэгт заасан хориглолт, хязгаарлалт, Засгийн газрын 2024 оны 109 дүгээр тогтоолоор баталсан "Төрийн захиргааны болон үйлчилгээний албан тушаал эрхэлдэг төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэмжээ" гэх мэт хууль дүрэм журмыг мөрдлөг болгон ажиллаж аливаа хууль бус үйлдэл, зөрчил, авилга, ашиг сонирхолын зөрчилийн талаарх мэдээллийг нэн даруй холбогдох байгууллага албан тушаалтанд мэдээллэх.	-Холбогдох сургалтуудад хамрагдсан тоо		талаарх мэдээллийг мэдсэн даруй холбогдох албан тушаалтанд мэдээллэж ажиллах.	-Удирдлагын академийн Төрийн албан хаагчийн "Ёс зүй" анхан шатны сургалтад цахимаар хамрагдаж үнэмлэх авсан.		
--	--	--	--	---	--	--	--

Нэмэлт үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)-ын биелэлт

Д/д	Үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биел элтийн хувь
1.	<u>Арга хэмжээ 1</u> Хамт оноороо байгууллагын гадаа 50м хүртэлх газрын хог, цас цэвэрлэх.	Орчин цэвэрхэн байх	3 удаа	Орчин цэвэр байх	Байгууллагын орчин тойрны цас болон хог цэвэрлэгээнд хуваарийн дагуу 4 удаа хамрагдаж орчин цэвэрхэн болсон.	01.01 06.30	100
2.	<u>Арга хэмжээ 2</u> Хэлтсийн даргын санаачилгаар байгууллагын хашаанд мод тарих.	Стандартын дагуу	1 удаа	Ногоон байгууламж нэмэгдэх	Ногоон байгууламж нэмэгдүүлэх, тохижилт сайжруулах зорилгоор НД газрын гадаа шар хуайс тарьсан.	01.01 06.30	100
3	<u>Арга хэмжээ 3</u> "Тэрбум мод" үндэсний хөдөлгөөн, Орхон аймгийн ногоон Эрдэнэт хөтөлбөрийн хүрээнд мод тарих.	Удирдамжийн дагуу	1 удаа	Эрүүл агаарт олон төрөлт тэмцээн уралдаанд орсон	"Тэрбум мод" үндэсний хөдөлгөөн, Орхон аймгийн ногоон Эрдэнэт хөтөлбөрийн хүрээнд гурван замын уулзвар газарт 180 ширхэг шар хуайс тарьсан.	01.01 06.30	100

4	<u>Арга хэмжээ 4</u> Олон улсын хүүхдийн эрхийг хамгаалах өдөрт зориулсан үйл ажиллагаанд оролцох.	Удирдамжийн дагуу	1 удаа	Гэр бүлтэйгээ 1 өдрийг хөгжилтэй өнгөрөөх	"Жаргалтай үрс" баярын арга хэмжээнд 2 хүүхдээ оролцуулсан.	01.01 06.30	100
---	---	-------------------	--------	---	---	----------------	-----

Хоёр. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
	1	2	3	4	5	6	7
1.	Монгол бичгээр унших, бичих чадвараа дээшлүүлэх.	-Сургалтад хамрагдсан тоо, -Шалгалтын оноо	-НДЕГ-аас зохион байгуулж буй Үндэсний бичгийн сургалтад хамрагдсан - Насан туршийн боловсролын төвийн багшийн сургалтад хамрагдаж мэдлэгээ дээшлүүлсэн	Мэдлэгээ дээшлүүлсэн байна.	-Удирдлагын академийн "Монгол бичиг" сургалтад цахимаар хамрагдаж сертификат авсан. Сургалтын түвшин: Анхан шат -Монгол бичгээр шивж сурах /компьютер, гар утас/ сургалтад 2 удаа хамрагдсан. -Ажил үүрэгтэй хобоотой сургалтад 4 удаа хамрагдсан. -Эрүүл мэндийн сургалтад 4 удаа, урьдчилсан шинжилгээ үзлэгт 2 удаа орсон. -Бусад комиссоос зохион байгуулсан сургалтад 8 удаа хамрагдсан. -Авлига, ёс зүйн сургалтад 3 удаа хамрагдсан.	01.01 06.30	40.6
2.	<u>Арга хэмжээ 2.2</u> Удирдлагын академийн Төрийн албан хаагчдад зориулсан "Ёс зүй" 1-р түвшин сургалт.	Сургалтад хамрагдсан тоо, Шалгалтын оноо	-	Мэдлэгээ дээшлүүлсэн байна.	- Удирдлагын академийн Төрийн албан хаагчийн "Ёс зүй" анхан шатны сургалтад цахимаар хамрагдаж сертификат авсан. Сургалтын түвшин: Анхан шат	01.01 06.30	100

100

3.	"Мэдээллийн аюулгүй байдал" сургалтад хамрагдах	Сургалтад хамрагдсан тоо, Шалгалтын оноо	-	Мэдлэгээ дээшлүүлсэн байна		01.01 12.31	
----	---	---	---	----------------------------	--	----------------	--

ТАЙЛАН ГАРГАСАН:

ТЭТГЭМЖ, ТОГТООЛТ ОЛГОЛТЫН БАЙЦААГЧ:

..... / Д.ЛХАГВАДУЛАМ /

2025-06-09